



**FUNDACIÓN
PROSEGUR**

Memoria 2021

Construyendo Futuro

Fundación Prosegur, el compromiso social de la Compañía

En Prosegur, **creemos en las personas que mejoran el mundo**. Seres humanos que comparten con otros su esfuerzo por **construir una sociedad más solidaria, inclusiva, ética y sostenible**. Con humildad y convicción, creemos que lo que está por llegar depende sobre todo de lo que hagamos hoy. Aspiramos a construir futuro.

Con este espíritu, desde la **Fundación Prosegur**, entidad sin ánimo de lucro, canalizamos la acción social y cultural de la compañía, **generando oportunidades de desarrollo para las personas**. Un compromiso con las comunidades en las que opera Prosegur, que se materializa a través de proyectos en los siguientes campos de actuación: **la Cooperación al Desarrollo, la educación, la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual, el voluntariado corporativo y el fomento de la cultura**; buscando cada día enfoques más innovadores para dar respuesta a los nuevos retos sociales.

En 2021, en Fundación Prosegur hemos desarrollado proyectos en **14 países de tres continentes** (Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, España, Guatemala,

Honduras, Nicaragua, Paraguay, Perú, Portugal, Singapur y Uruguay), implementando progresivamente iniciativas en las diferentes geografías bajo **criterios de sostenibilidad, transparencia y réplica de buenas prácticas**.

Una labor social que, **alineada con la Agenda 2030 de Naciones Unidas** para la lucha contra la pobreza, la desigualdad y la defensa del planeta, complementa y fortalece la acción de nuestra compañía en la consecución de los ODS. Específicamente en Educación de Calidad (ODS4), Trabajo Decente (ODS8) y Generación de Alianzas (ODS17).

Para llevar a cabo estos proyectos, en la Fundación Prosegur contamos con un **equipo profesionalizado, al frente del cual se encuentra la Presidente de Prosegur**. El Patronato está integrado por representantes del Consejo de Administración y del Comité de Dirección de Prosegur, quienes impulsan el compromiso social y promueven las actividades de la institución. El trabajo en equipo y los procesos de mejora continua rigen su labor, que aspira a ser un área generadora de valor compartido para la sociedad, la compañía y sus grupos de interés.



La labor social de la Fundación Prosegur complementa y fortalece la acción de nuestra compañía en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestra adaptación al entorno en 2021

Nuestro enfoque innovador se ha puesto a prueba durante la pandemia. Sin duda, el contexto más difícil que hemos enfrentado nunca y con mayor impacto económico, laboral y social; humano, en definitiva. **Los retos sociales han evolucionado y, en consecuencia, también lo ha hecho nuestra capacidad de respuesta.**

En este difícil entorno, hemos desarrollado **nuevas vías de trabajo colaborativo** para continuar afrontando las necesidades de los beneficiarios, con el fin de ser más **eficientes y escalables**. Las soluciones tecnológicas como plataformas y formatos online han sido claves en este aspecto: nos han permitido mantener vivas las actividades educativas o de voluntariado que no podían realizarse como antes, de manera presencial.

En definitiva, las dificultades vividas han supuesto también una oportunidad para profundizar en nuestra **adaptación estratégica y digital** como Fundación, primando la agilidad, creando redes de colaboración internas que rompan silos y generando alianzas con entidades de referencia y emprendedores para lograr un impacto más sistémico.



Contra la brecha educativa

Creemos en la **educación de calidad como la herramienta más poderosa para generar oportunidades de futuro**. Y por ello, en 2021 **priorizamos el apoyo a los niños y jóvenes de los entornos más vulnerables**, para evitar que la pandemia acrecentara la brecha educativa. Poniendo especial foco en los alumnos de nuestro programa de Cooperación al Desarrollo, Picitos Colorados.

Las **36 escuelas adscritas a Picitos Colorados** en los seis países de Latinoamérica (Argentina, Chile, Colombia, Paraguay, Perú y Uruguay) y sus **4.800 estudiantes**, se vieron gravemente afectados por el cierre de las aulas y la falta de conectividad y de dispositivos. Para enfrentarnos a esta precariedad sostenida, que Naciones Unidas ya ha definido como “*pobreza de aprendizajes*”, impulsamos las siguientes acciones con el objetivo de que ningún alumno se quede atrás:

- **Talleres a directores de las escuelas**, en alianza con la red educativa internacional Teach for All, para mejorar la gestión institucional y pedagógica en tiempos de pandemia.
- **Formación a través de cartillas lúdico-educativas** con contenidos transversales de ciencia, ortografía, dibujo artístico o inteligencia emocional.
- **Fomento de la lectura y las competencias digitales** en alianza con la Fundación Leer en Argentina.
- **Cursos de pensamiento computacional** dirigidos a docentes peruanos, para capacitarles en los fundamentos de la informática y la programación, que después trasladan a sus alumnos.
- **Primer Concurso Latinoamericano de Escritura** para Picitos Colorados, en

alianza con Fundalectura. Un proyecto transversal que ha desarrollado nuevas metodologías de aprendizaje, como infografías y podcast. La iniciativa *Sueña tu historia, escribe tu futuro* recibió 458 cuentos y un jurado internacional seleccionó a los 20 ganadores.

Además, en 2021 hemos reforzado el **acompañamiento a los 41 alumnos Picitos Colorados becados** por su talento en secundaria y en la universidad, para que no detengan su formación en este complejo contexto educativo. Así, gracias a la alianza con la entidad Asociación Conciencia, hemos capacitado a empleados voluntarios de Colombia y Paraguay como mentores. El objetivo: hacer seguimiento a los estudiantes becados en sus países, para orientarles con su experiencia, apoyarles en sus proyectos y fortalecer sus competencias.

Alumnos que, con las herramientas adecuadas, unidas a sus capacidades y esfuerzo, están llamados a ser agentes de cambio. Es el caso de la joven "picito" paraguaya Marlene Palma quien, gracias a su talento, fue becada por la Fundación para estudiar el Bachillerato Internacional en el Atlantic College de Gales (perteneciente a la red de Colegios del Mundo Unido). Tras graduarse en mayo de 2021, su destacado desempeño le ha permitido obtener una beca completa para estudiar Ciencias Políticas en una universidad de Estados Unidos.

El programa de becas de Picitos Colorados permite a los alumnos continuar con su formación más allá de la escuela, como es el caso de la paraguaya Marlene Palma, graduada en Bachillerato Internacional en el Colegio del Mundo Unido de Gales



Reduciendo la brecha digital

Reacondicionamos los ordenadores en desuso de la compañía gracias al trabajo de los profesionales del área de TIC (Tecnologías de Información y Comunicaciones), para darles una segunda vida, reduciendo la brecha digital que compromete el futuro de las personas más vulnerables.

Así, durante 2021, **hemos reciclado y entregado cerca de 400 equipos informáticos** a alumnos de Picitos Colorados en Latinoamérica, a centros de integración social y estudiantes en riesgo de exclusión en España, así como a personas con discapacidad para apoyar su inserción laboral.

Entre las acciones de brecha digital realizadas en los diferentes países, **destaca la llevada a cabo en Chile junto a la empresa B Kyklos**. La iniciativa ha trascendido el impacto educativo sobre los alumnos de Picetos Colorados, para sumar en el proceso de reacondicionamiento de equipos, la esfera medioambiental y el crecimiento inclusivo. El reciclaje de los ordenadores lo realizan personas con discapacidad en un centro de integración, en donde se destruyen los componentes no reutilizables siguiendo criterios medioambientales. Un círculo “virtuoso” o de economía circular, que ejemplifica así el triple impacto.



El talento al servicio de la innovación

En un contexto de incertidumbre, **resulta aún más necesaria la innovación para adaptarse y diseñar soluciones creativas**, que respondan de manera rápida y adecuada a las necesidades del momento. Bajo esta premisa, la **colaboración con el área de Innovación** de nuestra compañía nos ha permitido continuar descubriendo nuevas formas de trabajo, más ágiles y disruptivas. En 2021, hemos concretado esta acción conjunta en dos iniciativas, dirigidas tanto al talento interno como externo.

En primer lugar, **desde la Fundación nos sumamos al Programa de Intraemprendimiento e Ideación de Prosegur**, lanzando un reto para descubrir a los emprendedores sociales que hay dentro de nuestra organización. De entre todas las propuestas recibidas a nivel global, resultaron seleccionados tres “*changemakers*”, con los siguientes proyectos:

- **Desarrollo de infraestructuras** en poblaciones vulnerables de África, diseñadas por jóvenes talentos de la Universidad de ICAI en España.
- Plataforma orientada al público infantil, para acercar el **lenguaje de la programación** de manera lúdica y digital.
- Formación en emprendimiento para **reducir la brecha de género en las vocaciones STEM** (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), mediante el apoyo al talento de las niñas.

Respecto al talento externo, nuestra acción en 2021 ha ido dirigida a la búsqueda de iniciativas de voluntariado corporativo innovadoras, digitales y abiertas, que mitigaran el efecto de las restricciones de la pandemia en nuestro modelo presencial.

Con este desafío, nos sumamos a la 5ª edición de Hunger4Innovation: un programa de innovación que conecta jóvenes talentos universitarios con compañías líderes e instituciones de diferentes sectores, para generar soluciones creativas a los retos propuestos, mediante una competición por equipos. Tras 24 horas de intenso trabajo en remoto, siguiendo metodologías ágiles, el jurado eligió ganadora a la propuesta del equipo In Extremis. Una solución que destaca por su carácter disruptivo a la hora de involucrar a voluntarios de la compañía a nivel global en un formato online y gamificado, orientado a temas de formación en seguridad.

Acompañamos el talento y fomentamos la excelencia

Desde el año 2007, las **Becas Talento** representan la apuesta de Fundación Prosegur por la excelencia académica y el esfuerzo personal de los profesionales de la compañía y de sus hijos, beneficiando hasta la fecha a más de **15.200 estudiantes en 14 países**. A través de sus diferentes modalidades, y en función de las necesidades de cada geografía, el programa ayuda en sus estudios a alumnos de secundaria, estudios técnicos o universitarios.

En el último ejercicio, y de la mano del área de Recursos Humanos, hemos ofrecido nuestro apoyo a los hijos de los empleados frente al reto de buscar su primer empleo en un contexto de precariedad laboral. Para lograrlo, hemos impartido **talleres online de orientación y jornadas formativas enfocadas a las demandas actuales de las empresas**, con herramientas útiles para acceder a dicho mercado.

Además, en 2021 hemos ampliado nuestro programa de Becas con una nueva modalidad dirigida a apoyar el talento de las mujeres en Prosegur, impulsando su desarrollo profesional. Nacieron así en España las **Becas Empowered Women**, en colaboración con Recursos Humanos, con vocación de ser replicadas en otras geografías durante los próximos años. Las profesionales beneficiadas con esta ayuda a la formación cuentan también con un programa de acompañamiento y mentorización, llevado a cabo por otras mujeres líderes de Prosegur.

En 2021 hemos ampliado nuestro programa de Becas Talento con una nueva modalidad que reconoce el esfuerzo y la excelencia profesional de las mujeres en Prosegur.

Nuestros voluntarios, protagonistas de la sensibilización medioambiental

Fomentamos la participación de los profesionales de Prosegur en diferentes acciones de voluntariado, canalizando su solidaridad para lograr un impacto positivo en la sociedad.

Además, como fundación empresarial, apoyamos a la compañía en la consecución de sus objetivos en las materias de ESG (Medioambiente, Social y de Gobernanza, por sus siglas en inglés) y en su compromiso por la sostenibilidad. Con este fin, desarrollamos iniciativas de educación medioambiental desde el año 2014 dirigidas a sensibilizar a los niños sobre la correcta gestión de los recursos y su papel activo para el cuidado del entorno.

Siguiendo esta línea, en 2021 hemos querido extender esta sensibilización a los profesionales de Prosegur y sus familias, apoyando el proyecto de nuestra empresa para reforestar en España un área despoblada con la participación de voluntarios. El crecimiento de esta masa forestal – iniciada con una plantación de más de 700 árboles- puede seguirse gracias a la digitalización a través de una plataforma de geolocalización desarrollada por la empresa ReTree.

Nueva imagen, nueva web

Finalmente, en el ejercicio 2021 abordamos el **lanzamiento oficial de nuestra nueva identidad gráfica** y hemos estrenado nueva web. Así, en Fundación Prosegur **nos hemos unido al amarillo** para reflejar aún más la marca que llevamos dentro, a través de una imagen más innovadora, actual y adaptable. Un cambio en la forma que no altera nuestra esencia. **Porque evolucionamos para fortalecer nuestro propósito y seguir sumando al compromiso social de nuestra compañía.**

Información Económica

Cuentas Anuales Consolidadas y sucursales dependientes

1. ACTIVIDAD DE LA FUNDACIÓN

La Fundación fue constituida por Escritura Pública otorgada con fecha 29 de julio de 1.983 ante el Notario D. Manuel Ramos Armero, inscrita por Orden Ministerial de 4 de noviembre de 1.983, publicada en el Boletín Oficial del Estado del 26 de noviembre de 1.983.

Según el acta de la Junta del Patronato de la Fundación celebrada conforme al artículo 17 de los Estatutos Fundacionales el día 26 de diciembre de 2.005, se acordó el cambio de denominación de la Fundación, pasando a llamarse en este momento FUNDACIÓN PROSEGUR.

A los efectos de extender en la medida de lo posible el ámbito de actuación de la Fundación, el Patronato por unanimidad de sus miembros decidió en Junta de fecha 17 de diciembre de 2008 ampliar los fines de la fundación, modificando los Artículo 1,3,4,5 y 6 de los estatutos fundacionales que en adelante tendrá la siguiente redacción:

a) Denominación, naturaleza, domicilio y ámbito de actuación

La Fundación Prosegur es una organización sin ánimo de lucro, que desarrolla principalmente sus actividades en todo el territorio nacional, sin perjuicio de que pueda llevar a cabo actividades de ámbito internacional, especialmente en países del área Iberoamericana.

b) Fines

La Fundación tiene por objeto la consecución de fines de interés general en ámbito asistencial, concretamente:

- El fomento de la educación y la cultura, la inclusión social y la promoción del voluntariado.
- El impulso de la formación profesional, la inserción laboral y la creación de empleo a favor de las personas con discapacidad, la atención social, cultural y asistencial, así como la cooperación internacional para el desarrollo en el ámbito educativo.
- La promoción, protección o desarrollo de acciones, estudios, foros, becas, conferencias e investigaciones sobre temas sociales y culturales sin carácter limitativo.

c) Actividades

Para el cumplimiento de sus fines, la Fundación podrá servirse de los siguientes medios:

1. La realización de programas educativos, de inclusión, cooperación al desarrollo y voluntariado sociales.
2. La puesta en marcha de programas y proyectos en países en vías de desarrollo, que favorezcan la mejora de las condiciones de vida de la población.
3. El desarrollo de programas destinados a la sensibilización y mejora del Medio Ambiente.
4. Elaboración, edición, exposición y publicación de trabajos, libros, revistas, folletos, material multimedia y audiovisual.
5. La concesión de ayudas al estudio e investigación del objeto fundacional.
6. La organización de cursos, congresos, ciclos de conferencias, coloquios y sesiones de trabajo relacionados con el fin fundacional.

d) Beneficiarios

Los fines de la Fundación se dirigen con carácter genérico a colectivos como: población de áreas con elevados índices de pobreza, jóvenes con riesgo de exclusión, estudiantes con limitación de medios, personas con discapacidad, entre otros.

2. NORMATIVA DE APLICACIÓN EN ESPAÑA

En virtud de la Ley 49/2002 de 23 de diciembre de régimen fiscal de entidades sin fines lucrativos y del R.D. 1514/2007 de 16 de noviembre por el que se aprueban el plan general de contabilidad, las Cuentas Anuales de Fundación Prosegur se han preparado a partir de los registros contables de la Entidad, y se presentan de acuerdo con el R.D. 1491/2011, de 24 de octubre por el que se aprueban las Normas de adaptación del Plan General de Contabilidad de las Entidades sin

fines lucrativos. El objeto es mostrar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, sin que para ello haya sido necesario dejar de aplicar ninguna disposición legal en materia contable.

La Entidad opera en el territorio nacional, y como consecuencia de la actividad de sus proyectos sociales, tiene presencia en Argentina, Chile, Paraguay, Perú y Uruguay a través de sucursales permanentes de la propia Fundación España. La Fundación Prosegur tiene constituidas las siguientes sucursales a 31 de diciembre de 2021:

País	Denominación social	NIF/RUT	Año de Constitución
Argentina	Fundación Prosegur Argentina	RUT: 1864029	2012
Chile	Fundación Prosegur Chile	RUT: 65081623-4	2012
Paraguay	Fundación Prosegur Paraguay	80081553	2013
Perú	Fundación Prosegur Perú	20551766714	2012
Uruguay	Fundación Prosegur Uruguay	217714040018	2014

La Fundación es partícipe en las mencionadas sucursales, y sus saldos han sido integrados en las cuentas anuales presentadas ante el

Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

BALANCE ABREVIADO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2021

ACTIVO	2021	2020
A) ACTIVO NO CORRIENTE	193.075,57	192.539,09
I. Inmovilizado intangible.	0,00	0,00
II. Bienes del Patrimonio Histórico.	0,00	0,00
III. Inmovilizado material.	193.075,57	192.539,09
IV. Inversiones inmobiliarias.	0,00	0,00
V. Inversiones en empresas y entidades del grupo y asociadas a largo plazo.	0,00	0,00
VI. Inversiones financieras a largo plazo.	0,00	0,00
B) ACTIVO CORRIENTE	93.745,16	164.983,25
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta.	0,00	0,00
II. Existencias.	0,00	0,00
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia.	0,00	0,00
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	0,00	9.458,30
V. Fundadores por desembolsos exigidos.	0,00	0,00
VI. Inversiones en empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo.	-82.594,16	-4.900,46
VII. Inversiones financieras a corto plazo.	0,00	0,00
VIII. Periodificaciones a corto plazo.	0,00	5438,03
IX. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.	176.339,32	154.987,38
TOTAL ACTIVO (A+B)	286.820,73	357.522,34

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2021	2020
A) PATRIMONIO NETO	156.042,46	123.194,57
A-1) Fondos propios	156042,46	123194,57
I. Dotación fundacional	24.040,48	24.040,48
1. Dotación fundacional.	24.040,48	24.040,48
2. (Dotación fundacional no exigida)	0,00	0,00
II. Reservas.	0	0
III. Excedentes de ejercicios anteriores.**	112.990,24	80.142,35
IV. Excedente del ejercicio	19.011,74	19.011,74
A-2) Ajustes por cambio de valor.**	0,00	0,00
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos.	0,00	0,00
B) PASIVO NO CORRIENTE	0,00	0,00
II. Deudas a largo plazo.	0,00	0,00
C) PASIVO CORRIENTE	130.778,27	234.327,77
I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta.	0,00	0,00
II. Provisiones a corto plazo.	0,00	0,00
III. Deudas a corto plazo.	0,00	0,00
1. Deudas con entidades de crédito.	0,00	0,00
2. Acreedores por arrendamiento financiero.	0,00	0,00
3. Otras deudas a corto plazo.	0,00	0,00
IV. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a c/p	0,00	0,00
V. Beneficiarios-Acreedores	0,00	0,00
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.	130.778,27	234.327,77
1. Proveedores.	27,66	0,00
2. Otros acreedores.	130.750,61	315.492,40
VII. Periodificaciones a corto plazo	0,00	0,00
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	286.820,73	357.522,34

CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO EL 31/12/2021

	(Debe) Haber 2021	(Debe) Haber 2020
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia.	1.689.799,60	1.283.056,99
a) Cuotas de usuarios y afiliados	0,00	0,00
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	1.689.799,60	1.283.056,99
c) Subvenciones, donaciones y legado imputados al excedente del ejercicio	0,00	0,00
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados	0,00	0,00
2. Ayudas monetarias y otros.**	-1.040.246,38	-623.172,93
a) Ayudas monetarias	-1.040.246,38	-623.172,93
b) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	0,00	0,00
c) Reintegro de ayudas y asignaciones	0,00	0,00
3. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil	0,00	0,00
4. Variación de existencias de productos terminados y en curso	0,00	0,00
5. Trabajos realizados por la entidad para su activo	0,00	0,00
6. Aprovisionamientos*	-151,85	0,00
7. Otros ingresos de explotación	0,00	0,00
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	0,00	0,00
b) Subvenciones, donaciones y legados de explotación traspasados al excedente del ejercicio	0,00	0,00
8. Gastos de personal*	-512.686,03	-503.741,54
9. Otros gastos de explotación*	-102.873,00	-142.711,15
10. Amortización del inmovilizado*	-837,77	-1.928,75
Subvenciones, donaciones y legados de explotación traspasados al excedente del ejercicio	0,00	0,00
a) Afectas a la actividad propia	0,00	0,00
b) Afectas a la actividad mercantil	0,00	0,00
12. Excesos de provisiones	0,00	0,00
13. Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado**	0,00	0,00
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)	33.004,57	11.502,62
14. Ingresos financieros	0,00	20.439,97
15. Gastos financieros*	-157,38	-12.932,74
16. Variación de valor razonable en instrumentos financieros**	0,00	0,00
17. Diferencias de cambio**	0,00	1,89
18. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros**	0,00	0,00
B) RESULTADO FINANCIERO (14+15+16+17+18)	-157,38	7.509,12
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)	32.847,19	19.011,74
19. Impuestos sobre beneficios**	0,00	0,00
D) EXCEDENTE DEL EJERCICIO (C+19)	32.847,19	19.011,74

3. ASPECTOS ECONÓMICOS GLOBALES

En cumplimiento al principio de transparencia que rige todas sus actuaciones, y con la finalidad de desarrollar su actividad, la Entidad se ha establecido de forma permanente en varios países a través de la apertura y registro de representaciones de la Fundación Prosegur en Argentina, Paraguay, Uruguay, Chile y Perú. Así

mismo, ha procedido a la constitución y registro de la Fundación Prosegur en Colombia y a la suscripción de varios acuerdos para desarrollar sus actividades de forma directa en Portugal y Singapur.

La siguiente tabla contiene los datos económicos consolidados globales de Fundación Prosegur, que incluyen la información de la Fundación, de sus sucursales y de los acuerdos directos:

CIFRAS GLOBALES

Miles de euros

Datos Económicos FUNDACIÓN PROSEGUR		Plan Social 2021	Plan Social 2020
Ayudas Monetarias y otros		968	797
EUROPA	Fundación ESPAÑA	438	358
	Convenio Colaboración PORTUGAL	30	
	Total Europa	468	358
ASIA	Convenios Colaboración SINGAPUR	28	
	Total Asia	28	0
INDIA	Convenios Colaboración INDIA	25	
	Total India	25	0
LATINOAMERICA	Sucursal Fundación ARGENTINA	99	101
	Sucursal Fundación CHILE	85	88
	Fundación COLOMBIA	85	83
	Sucursal Fundación PARAGUAY	73	66
	Sucursal Fundación PERÚ	69	77
	Sucursal Fundación URUGUAY	34	26
	Total LATAM	445	440
	Convenio Colaboración CENTROAMERICA	33	16
CAI	Gastos de Personal y Otros gastos explotación	604	563
Total		1.603	1.376

Calle Pajaritos, 24
28007 Madrid
www.fundacionprosegur.com