

FUNDACIÓN PROSEGUR

MEMORIA 2011

PIECITOS COLORADOS

En cifras

32 escuelas seleccionadas en Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Paraguay, Perú y Uruguay, con un total de 4.140 alumnos:

- 19 escuelas en Fase de Infraestructura culminada, de las que 12 se encuentran ya en Etapa Nutricional.
- 13 escuelas en distintas fases de intervención como: tramitación legal, elaboración del proyecto de obra o en proceso de reconstrucción.

2290 kits escolares entregados en 2011

7 Niños Talento becados en Secundaria

1er Centro de Competencia en Buenos Aires



BIENVENIDOS Prosegur
Piecitos colorados

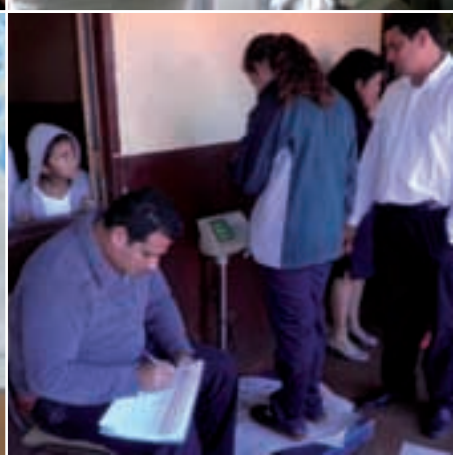
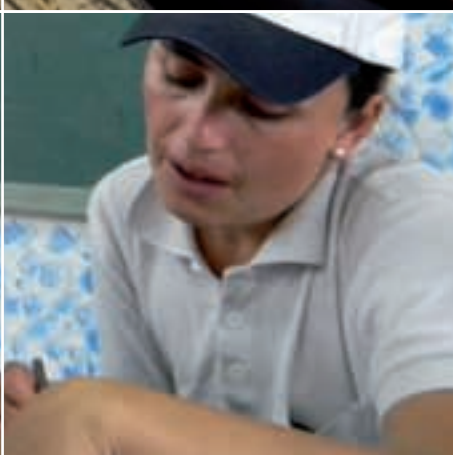
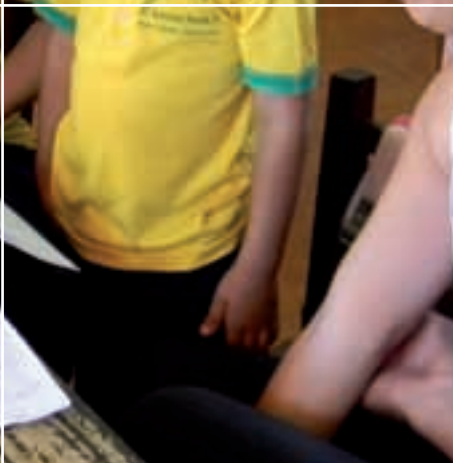
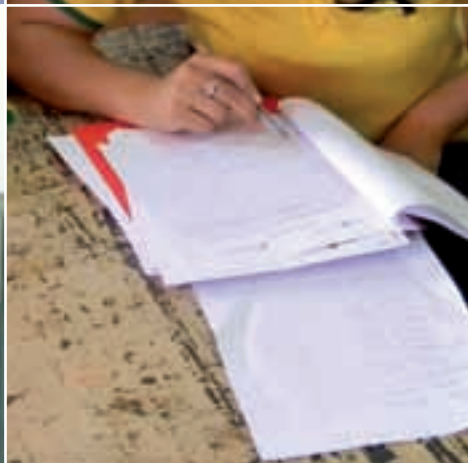
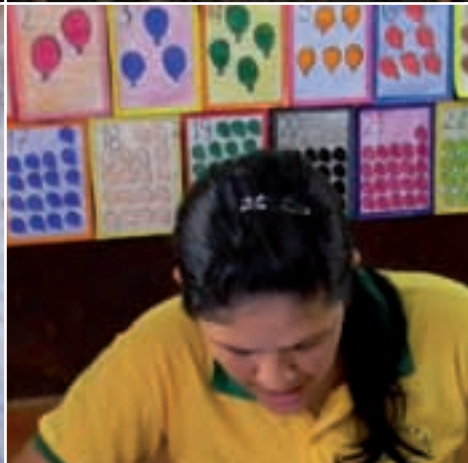


PIECITOS COLORADOS

Los nuevos retos

2011 ha supuesto el inicio de la fase nutricional para nuestras escuelas más veteranas (Argentina, Paraguay y Uruguay). Un trabajo en colaboración con Nutrición Sin Fronteras y de carácter pionero, ya que se ha establecido una cadena humana de transmisión de información desde España a Latinoamérica, que ha permitido realizar un estudio nutricional a cada alumno sobre el terreno y traer de vuelta los datos de manera fidedigna. Utilizando para ello el recurso más valioso: nuestros empleados.

Piecititos Colorados sigue creciendo como motor de cambio para la Comunidad. Centrados en ella, estamos desarrollando acciones educativas claves como la alfabetización de padres (escuelas de Misiones y Salta en Argentina) o la lucha contra la desescolarización (programa para Niños Desertores de la escuela uruguaya San Francisco).



PIECITOS COLORADOS

El espíritu que nos define

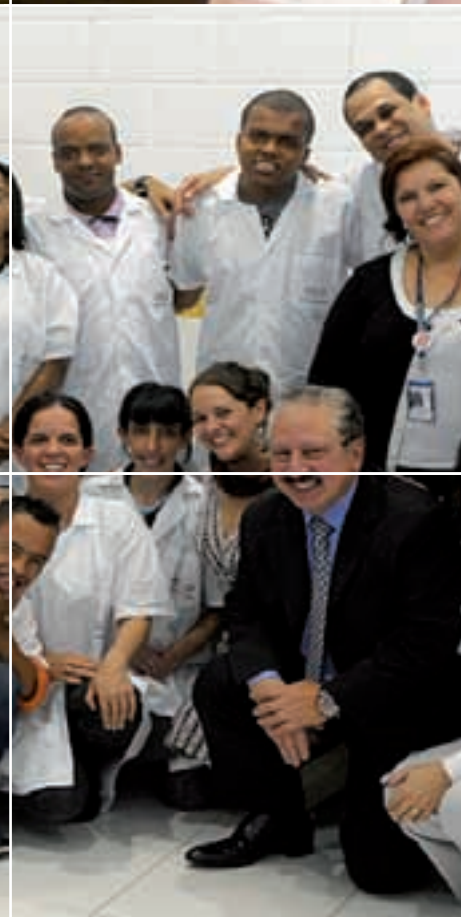
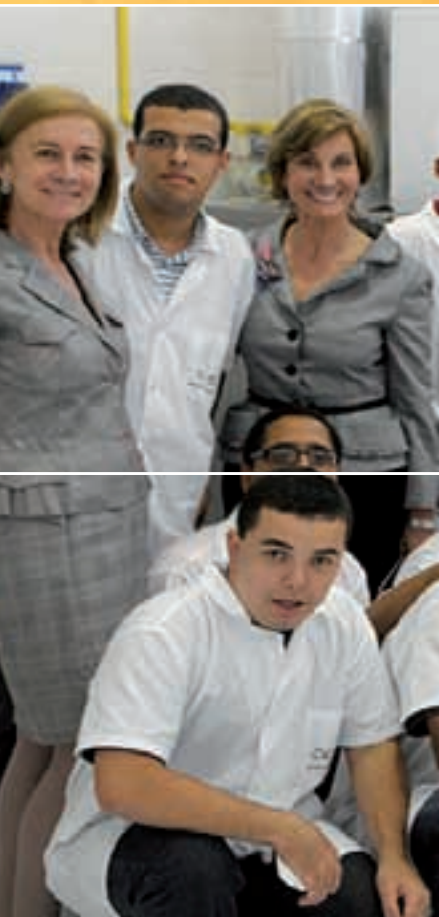
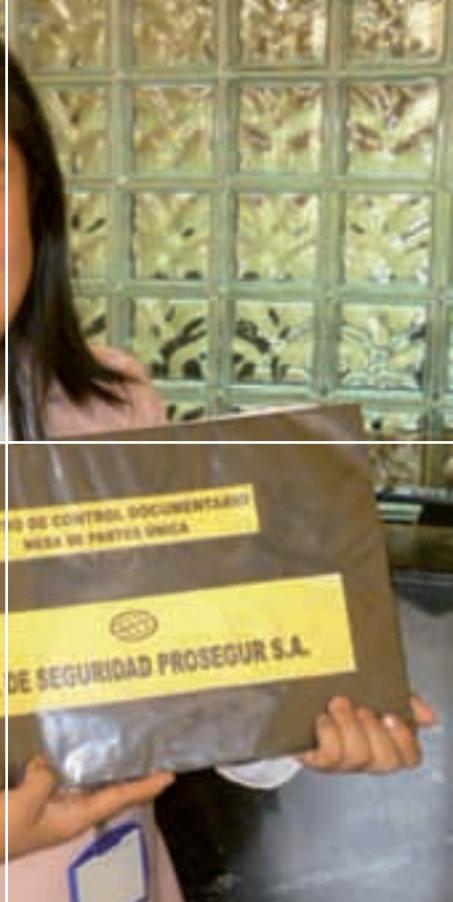
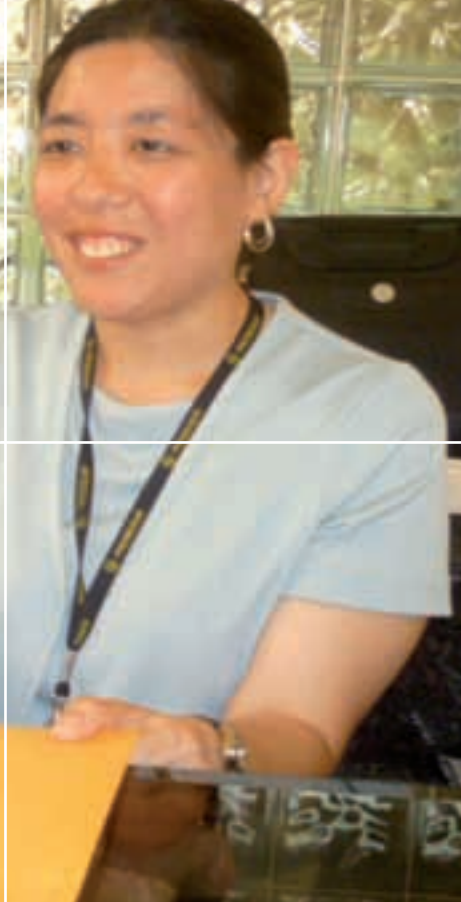
Ninguna cifra se hubiera alcanzado sin la gente Prosegur. Su tiempo y su espíritu han permitido cada avance. Sus manos han trabajado para dar forma a este sueño. Paredes pintadas, invernaderos construidos, entregas de material escolar, colectas voluntarias... Ha sido un año cargado de gestos generosos de una plantilla que, comenzando por la alta dirección, se ha implicado con las escuelas y los alumnos, con las familias y la Comunidad. El verdadero sentido del trabajo en equipo.



APOYO AL TALENTO DIFERENTE

Porque creemos en las capacidades diferentes de las personas, la Fundación Prosegur sigue impulsando el *Plan de Integración de jóvenes con discapacidad intelectual* que este año, ha dado el salto a nuestras sedes de Latinoamérica. Lima y Buenos Aires ya se han sumado al proyecto, extendiéndose próximamente a Colombia, Uruguay y Brasil.

Rompiendo barreras, nuestro centro de formación CICLO en Sao Paulo, acaba de graduar a la primera promoción de estudiantes con discapacidad intelectual, quienes se han preparado para trabajar en tintorerías comerciales. Siguiendo el modelo de nuestro Centro Especial de Empleo de Madrid, CICLO representa un claro ejemplo de intercambio de buenas prácticas, conocimientos y experiencias transnacionales.



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

El valor del “amarillo” se demuestra también a través del espíritu solidario de nuestros empleados. Hablamos de buenos profesionales que además son buenas personas comprometidas con su entorno. Así, un año más, nuestros *Viajes Solidarios a Latinoamérica* han tendido puentes entre continentes, salvando grandes distancias y acercando voluntades para ayudar a los menos favorecidos de la sociedad. Un hermanamiento entre compañeros y equipos internacionales de Prosegur, que se ha plasmado en la construcción de viviendas de emergencia para familias sin recursos, en los trabajos de rehabilitación y pintura en escuelas Picitos Colorados, en el acompañamiento de menores y ancianos sin hogar.

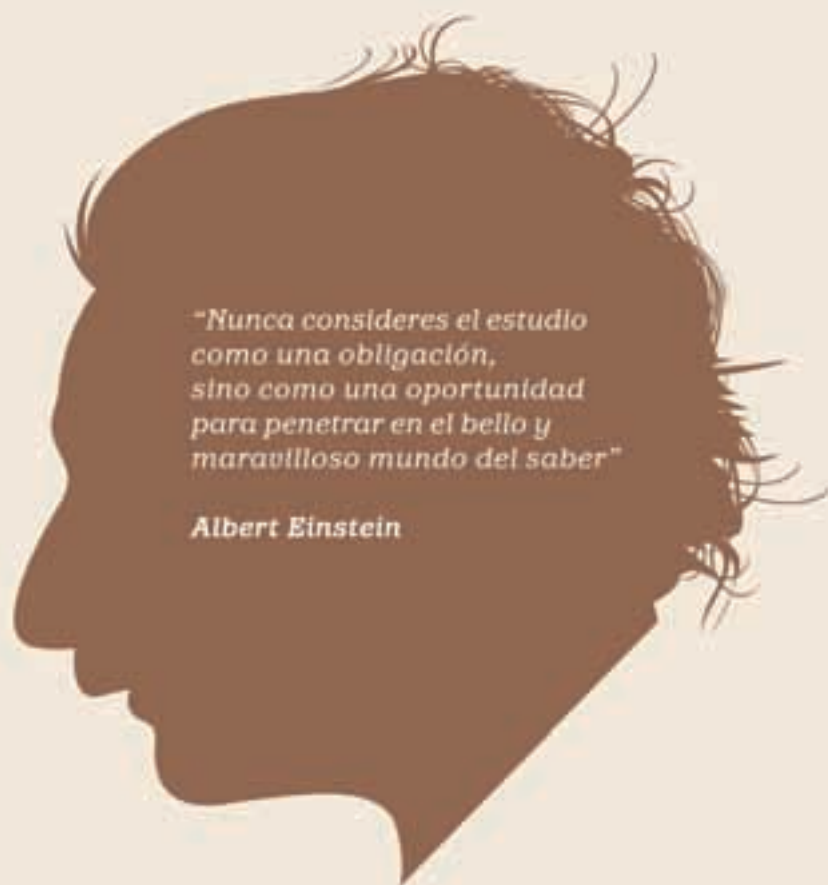
Con el mismo espíritu de servicio, un primer grupo de vigilantes de seguridad de Madrid ha impartido clases sobre prevención de accidentes y primeros auxilios en diferentes escuelas de la Comunidad, gracias al programa *Tu Seguridad, nuestro Compromiso*. En colaboración con Cruz Roja, esta iniciativa de carácter voluntario permite acercar la figura del vigilante a la sociedad, dignificando su trabajo como profesionales de la Seguridad. Un proyecto que nace con vocación de extenderse a otras latitudes.



APUESTA POR LA EDUCACIÓN

Este año, Albert Einstein ha querido animar a todos los empleados y a sus familias, a optar a una Beca Talento Prosegur. Con el convencimiento de que la Educación es el motor del progreso, la Fundación ha impulsado nuevas modalidades de ayuda para llegar a más personas y premiar el esfuerzo que nos rodea. Es el caso de las becas para la compra de libros de texto para hijos en edad escolar o las ayudas para la cofinanciación de estudios superiores para empleados que están compatibilizando su trabajo en Prosegur con una carrera.

Unas becas que se adaptan a las necesidades de cada país, pero gozan de un enfoque global. Así, en 2011, han sido beneficiadas 600 personas con estas ayudas en Europa, Latinoamérica y ¡hasta Singapur! Además, un total de 5.862 kits escolares básicos fueron entregados a hijos de nuestros trabajadores en Brasil y Paraguay.



"Nunca consideres el estudio como una obligación, sino como una oportunidad para penetrar en el bello y maravilloso mundo del saber"

Albert Einstein

CONVOCATORIA BECAS TALENTO 2011

En la **Fundación Prosegur** somos conscientes de que la formación es la base para el desarrollo. Con las **Becas Talento Prosegur** te ayudamos a ti y a tus hijos a continuar estudiando para poder alcanzar el éxito en el futuro.

Talento
BECAS PROSEGUR
para escolares

Para la compra de libros de texto de hijos de empleados de Prosegur entre 12 y 18 años.

Talento
BECAS PROSEGUR
para universitarios

Para hijos de empleados de Prosegur que quieran comenzar la universidad o que ya realicen estudios universitarios.

Talento
BECAS PROSEGUR
para empleados

Para trabajadores de Prosegur que quieran acceder a la universidad o que ya realicen estudios universitarios.

BECAS TALENTO PROSEGUR

“Muy señores míos:

En primer lugar quisiera hacerles llegar mi profundo agradecimiento y a su vez informarles que gracias a la beca universitaria que me otorgaron, a fines del mes de agosto he concluido satisfactoriamente mis estudios universitarios en la Universidad Peruana Los Andes en la Carrera de Administración de Empresas.

Agradezco infinitamente a quienes dirigen la FUNDACIÓN PROSEGUR que gracias al maravilloso programa de Becas Universitarias me dieron la oportunidad de realizar uno de mis anhelados sueños. Hacerme acreedor a esta beca fue un estímulo para reforzarme día a día a ser un buen estudiante y formar parte del tercio estudiantil.

Hago extensivo también este profundo agradecimiento a Nuestra Gerente de Recursos Humanos Sra. Paulina Novoa, a las Asistentes Sociales Sra. Rosa Sallago y Sra. Rosa Moya, y a cada uno de los funcionarios que me brindaron su apoyo para el cumplimiento de esta meta.

Mis oraciones por todos Ustedes.

Carlos Antonio Colonia

(Escrita por un empleado de Prosegur Perú)



PROVIVIENDA

Con el objetivo de impactar favorablemente en la calidad de vida de los empleados, este programa ha logrado beneficiar este año a 153 trabajadores de Uruguay y Perú. Gracias a estos préstamos para la refacción de viviendas extremadamente carenciadas, muchas familias han podido mejorar las condiciones de habitabilidad de sus hogares a través de reformas y reparaciones. Un proyecto que sigue teniendo una gran acogida entre la plantilla:

“Por este medio veo posible terminar mi casa ya que hace 3 años que no he podido finalizarla” W.S. - Logística de Valores

“Es la única oportunidad que puedo hacer algo para mí mismo y tener mi casa propia. Gracias.” M.T. - Vigilancia Activa.

“Por ser una buena solución económica para poder hacer las reformas tan necesarias para nuestra casa” A.R. – Logística de Valores



Proyecto de reforma de la vivienda del vigilante de transportes Juan Jeremías del Río (Perú).



Vivienda de Charles Netto, vigilante de Uruguay, beneficiado para la refacción de suelos y ampliación de la cocina.

APOYO AL NEGOCIO

Un jardín lleno de futuro. Una exposición itinerante que ha mostrado por la geografía española el trabajo de la Fundación Prosegur. Madrid, Oviedo, San Sebastián, Tarragona y Zaragoza han sido testigos en 2011 de Futuro Vivo, descubriendo al gran público el valor añadido de una Compañía comprometida con la sociedad.

Un compromiso que ha quedado reflejado también en la Memoria realizada con criterios de sostenibilidad, en la adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, en las mejoras sociales incluidas en los concursos y en general, en cada presentación –interna o externa– de la Fundación Prosegur. Una oportunidad para resaltar el valor de nuestra marca y acentuar la diferencia frente a la competencia.

Futurovivo



Impulsa
solid
nuestro
con
volun

FUNDACIÓN PROSEGUR

La Fundación Prosegur es una entidad sin ánimo de lucro que canaliza la Acción y Cultural de Prosegur en los países donde la Compañía está presente.

Con sensibilidad hacia las necesidades locales de cada comunidad, sus proyectos contribuyen de manera activa a la mejora de las condiciones de vida de las personas:

- Ayudando a la formación de las nuevas generaciones, con el convencimiento de que la Educación es la mejor herramienta para el desarrollo futuro.
- Fomentando las integraciones sociales de las colectivos menos favorecidos, con el objetivo de generar cambios de actitud hacia valores más solidarios.
- Acerca y promoviendo la cultura, apoyando a los jóvenes talentos y respaldando la labor de museos y de instituciones culturales artísticas.



Bienvenido.

Desde el 11 de enero hasta el 28 de febrero de 2011, la Fundación Prosegur te invita a participar en el programa "Futurovivo" que tiene como objetivo promover el desarrollo personal y social de las personas a través de actividades culturales y artísticas.

Trabaja con nosotros para que tu futuro sea un futuro mejor.

ven a pintar y a colorear



CERCA DE NUESTROS TRABAJADORES

Conocer y ser conocidos, para estar cerca de sus necesidades y servir de canal de comunicación con nuestro recurso más importante: los empleados de Prosegur. Con este objetivo, los más de 100.000 trabajadores que en tres continentes conforman la plantilla de la Compañía, han recibido en sus hogares el tríptico “Conoce tu Fundación”. Salvando grandes distancias geográficas y llegando a contextos culturales muy diferentes, esta pieza de comunicación ha sido traducida a 6 idiomas para que - de manera directa y cercana- cada empleado sepa y sienta que estamos ahí.

Estar próximos significa también ser conscientes de la coyuntura socioeconómica que nos rodea. Y por ello, este año la cercanía se ha sentido también en España, donde se han creado nuevas modalidades de Becas Talento para beneficiar a más personas, se ha incrementado el número de plazas para los Campamentos de Verano y se ha ayudado a los empleados damnificados por el terremoto de Lorca.



CONOCE TU FUNDACIÓN



FUNDACIÓN PROSEGUR

Julio 2011



LERNEN SIE IHRE STIFTUNG KENNEN



FUNDACIÓN PROSEGUR

Julio 2011



FIND OUT ABOUT YOUR FOUNDATION



FUNDACIÓN PROSEGUR

July 2011



CONHEÇA SUA FUNDAÇÃO



FUNDACIÓN PROSEGUR

Julio 2011



El 1170, 800 40 30 000 garantiza un día maravilloso de alegría de las personas con las que trabajamos. Prosegur es el lado de tu Fundación para el logro de tus sueños y el bienestar de quienes viven contigo y por ti.

INFORMACIÓN

- **Educación**
- **Voluntariado prosegurista**
- **Integración laboral y social de personas con discapacidad**

El primer y más importante compromiso de Fundación Prosegur es el bienestar de las personas con las que trabajamos. Prosegur es el lado de tu Fundación para el logro de tus sueños y el bienestar de quienes viven contigo y por ti.

CONTACTO

TEL: 1170, 800 40 30 000
WWW.FUNDACIONPROSEGUR.COM

PROYECTOS

El lado de tu Fundación

El "Banco de Alimentos" es un programa de apoyo a las personas con discapacidad que les permite acceder a alimentos y productos de primera necesidad. Este programa es una de las acciones más importantes de Fundación Prosegur para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

El "Banco de Alimentos" es un programa de apoyo a las personas con discapacidad que les permite acceder a alimentos y productos de primera necesidad. Este programa es una de las acciones más importantes de Fundación Prosegur para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

El "Banco de Alimentos" es un programa de apoyo a las personas con discapacidad que les permite acceder a alimentos y productos de primera necesidad. Este programa es una de las acciones más importantes de Fundación Prosegur para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

PROYECTOS

El lado de tu Fundación

El "Banco de Alimentos" es un programa de apoyo a las personas con discapacidad que les permite acceder a alimentos y productos de primera necesidad. Este programa es una de las acciones más importantes de Fundación Prosegur para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

El "Banco de Alimentos" es un programa de apoyo a las personas con discapacidad que les permite acceder a alimentos y productos de primera necesidad. Este programa es una de las acciones más importantes de Fundación Prosegur para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

El "Banco de Alimentos" es un programa de apoyo a las personas con discapacidad que les permite acceder a alimentos y productos de primera necesidad. Este programa es una de las acciones más importantes de Fundación Prosegur para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

RECONOCIMIENTO EXTERNO

Comunicar y seguir comunicando... Este año hemos querido poner énfasis en la difusión de nuestros proyectos y acciones, para llegar a nuestros beneficiarios y dar a conocer nuestro trabajo de cara a la sociedad. Reportajes, notas de prensa y la continua alimentación de la web e Intranet, dan muestra de este interés por informar de lo que hacemos y cómo lo hacemos.

Un año de intenso trabajo para la Fundación que se ha visto recompensado con el *Premio a las Mejores Prácticas en Comunicación Interna en el ámbito de la RSE* por el programa Piecitos Colorados. El galardón - que entrega el Observatorio de Comunicación Interna e Identidad Corporativa formado por la consultora Inforpress, IE Business School y la revista Capital Humano- ha valorado el uso de la comunicación interna para implicar a los empleados de la Compañía en el proyecto, así como la realización de una campaña masiva para llegar a más de 100.000 trabajadores con un mismo mensaje: Todos Somos Piecitos Colorados.

Las siete diferencias entre América Latina y España

■ RAIN ÁNGEL PONTÓN*

Es algo conocido la importancia estratégica y los grandes intereses que muchas empresas españolas tienen hoy en día en América Latina. Se trata de un continente con cerca de 600 millones de habitantes, repartidos en 22 países en distintos procesos de cambio cultural, político y económico y con una profunda influencia en la historia local y mundial.

Estas características hacen que este continente sea especial en todos sus ámbitos, también en la manera de entender y desarrollar el voluntariado corporativo, desde que las multinacionales anglosajonas comenzaron a desarrollar actividades de voluntariado, hace casi sesenta años. En este artículo se dan unas pinceladas de los principales elementos diferenciales entre el voluntariado corporativo en España y en América Latina, para tener en cuenta especialmente por las empresas con presencia e intereses a ambos lados del Atlántico.

La situación socioeconómica del continente latinoamericano, hace por ejemplo, que las necesidades sociales sean diferentes, lo que afecta a la tipología de los beneficiarios de los programas de voluntariado; pero esta es solo una muestra de las diferencias (también evidenciadas) que se pueden encontrar entre programas de voluntariado en empresas de América Latina y

empresas en España e incluso, entre actividades de voluntariado de empresas españolas a uno y otro lado del charco, que deberían tener en cuenta estas diferencias a la hora de programar actividades de voluntariado desde España hacia países latinoamericanos. Así lo reflejan los datos desgranados de los informes "Voluntariado corporativo en España y Latinoamérica: rasgos comunes y diferencias", editado por Fomento Empresa y Fundar en 2010, y "Global companies volunteer globally", de Global Corporate Via Human Capital.

1. Y 2. TEMÁTICA Y BENEFICIARIOS. Las principales diferencias identificadas entre prácticas de voluntariado corporativo en América Latina y España se ven reflejadas fundamentalmente en las temáticas de actuación y sus beneficiarios. En América Latina destaca el interés por trabajar con segmentos con menor acceso a la educación, tanto escolar como profesional, focalizándose en las nuevas generaciones como los principales beneficiarios del programa de voluntariado tipo en América Latina es un programa *vis-à-vis* con los voluntarios de una empresa se involucran en la educación de niñas y jóvenes de barrios desfavorecidos, e incluso, en la construcción y mejora de escuelas. En cambio, en España, el voluntariado corporativo no tiene un solo destinatario, sino que se enfoca hacia grupos



Los empleados de Prosegur trabajan en distintas áreas de voluntariado en España, así como la recuperación del bosque de ribera en el río Tago y en América Latina construyen una escuela en el marco del proyecto "Piecitos Colorados".

de desarrollo social como tercera edad, sectores problemáticos y discapacitados, en programas medioambientales o bien en programas de voluntariado de empresas, siendo muy escasos entre dos últimos tipos de programas en América Latina.

3. RELACIÓN ENTRE RSE Y VOLUNTARIADO. Las empresas en América Latina y España muestran una concepción común acerca de cómo se relaciona el voluntariado corporativo con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y la sostenibilidad en base a dos ideas principales: el voluntariado corporativo colabora con el desarrollo económico y social de las comunidades y, a su vez, permite incrementar las habilidades profesionales y personales de los colaboradores. Prácticamente en todos los casos se evidencia en

el asesoramiento citado en el informe "Voluntariado corporativo en España y Latinoamérica: rasgos comunes y diferencias", se observa que el voluntariado corporativo permite a las empresas desarrollar el sentido de orgullo y pertenencia a la compañía por medio de actividades que van en beneficio de la comunidad.

4. OBJETIVOS: El fin último del voluntariado corporativo es distinto: así en los casos latinoamericanos prima la concepción del voluntariado corporativo como una herramienta de RSE que apporta al desarrollo de las comunidades en las que se sitúa la empresa, mientras que en España, el enfoque está más orientado hacia la gestión de recursos humanos, lo que supone, especialmente en los últimos años, que se preste mucha atención a cumplir



Algunos proyectos de desarrollo de RRHH, mediante programas de voluntariado, mejoran las competencias de los empleados, como el caso de Prosegur.

de profundos cambios y cambios, por ejemplo, luchar contra la anemia ferrosa, asegurar la educación de los más jóvenes y garantizar el acceso a infraestructuras elementales, como se pudo observar por ejemplo, en el gran terremoto de Chile del año 2010. En España es poco habitual que exista una relación directa entre una compañía y el sector público a la hora de desarrollar voluntariado corporativo y, en todo caso, lo que se suele encontrar cada vez más es un sector público que anima e impulsa este tipo de iniciativas de las empresas en su entorno.

7. PLANIFICACIÓN Y ESTRATEGIA.

En América Latina, el voluntariado corporativo es un enfoque común con los distintos programas de la empresa. Además, pueden darse importantes disparidades en la calidad e impacto de los proyectos. A la hora de expandir un programa de voluntariado corporativo en otros ámbitos geográficos, lo que ofrece mayor garantía de éxito es la opción "global", que consiste en definir directrices globales que son adaptadas a la realidad local del país.

Por tanto, resulta de gran interés seguir de cerca cómo están gestionando sus programas de voluntariado corporativo empresas latinoamericanas, porque, debido a la buena media a los cambios

PROSEGUER GALARDONADO POR LA COMUNICACIÓN DEL PROYECTO DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO 'PIECITOS COLORADOS'

Prosegur recibe el Premio a las Mejores Prácticas en Comunicación Interna en el ámbito de la RSE

30/11/2011 16:27:34

Prosegur, a través de su Fundación, ha sido distinguida con el 'Premio a las Mejores Prácticas en Comunicación Interna en el ámbito de la RSE' por su proyecto de Cooperación al Desarrollo, "Piecitos Colorados".

Estos premios, que entrega el Observatorio de Comunicación Interna e Identidad Corporativa formado por la consultora Inforpress, IE Business School y la revista Capital Humano, tienen como objetivo reconocer a los mejores proyectos en el ámbito interno de las empresas españolas y entidades públicas.

"Piecitos Colorados" es el programa de Cooperación al Desarrollo de la Fundación Prosegur que tiene como objetivo mejorar la educación integral y la calidad de vida de niñas y niños que viven en zonas desfavorecidas de América Latina donde la compañía está presente. Con la rehabilitación de escuelas y servicios básicos, la aplicación de programas nutricionales, la mejora educativa y la sensibilización de las familias, se busca combatir el abandono escolar, así como impulsar el desarrollo de las comunidades donde se implanta.

Uno de los éxitos de este proyecto ha sido la utilización de la comunicación interna para implicar a los empleados en el desarrollo de las diferentes fases de esta iniciativa. Hasta la fecha, el programa



cuenta con 31 escuelas en distintas fases de intervención en Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Paraguay, Perú y Uruguay.

Gracias a la implicación de las personas de la compañía, "Piecitos Colorados" se ha convertido en motor de progreso y está logrando cambiar la vida de muchos niños. Hasta la fecha, 3.517 menores se han beneficiado con la iniciativa y para el año 2014 se contempla llegar directamente a cerca de 8.000.

El jurado de los premios ha estado formado por el Consejo Director del Observatorio, integrado por responsables de Inforpress, el IE Business School y Capital Humano; por el Consejo Asesor del mismo organismo, compuesto por responsables de RRHH y de Comunicación de las empresas DKV, Gas Natural, IKEA, Kellogg's Iberia, Seur, Novartis, Siemens, Ferrovial, FYM; y por los ganadores de la tercera edición de los premios: Leroy Merlin, Abbott, Pernod Ricard, ONO, Ferrovial y FYM.

Prosegur, una compañía comprometida con la sociedad, sigue una política de responsabilidad corporativa basada en la creación de valor para sus clientes, empleados, accionistas y proveedores. En respuesta a este compromiso, la compañía está adherida al Pacto Mundial de Naciones Unidas y cuenta con su propia Fundación.

40 CE 2011 premios empresariales



la propia
Buenas a
cuilquier
a la infor
ciones con
ha hecho
se involuc
especial y
ciones. No
contarían
más expre
surprende
Hay que
un punto
grama de
de niveles
resulta
que los
debería, es
retardada
la revista
meses. CE

41 CE 2011

Pero nada nos motiva más, ni otorga mayor sentido a nuestro trabajo, que las palabras sinceras de quienes reciben nuestra ayuda.

Gracias porque un año más, vuestro apoyo nos ha permitido seguir extendiendo el Espíritu de la Fundación

AGRADECIMIENTO TRABAJADORES LORCA:

En nombre de todos nosotros, trabajadores de Proseguir y de todas nuestras familias no sabemos cómo agradecer y retornar el apoyo recibido por todos Vosotros, desde la delegación de Murcia, con su rápida respuesta, la Fundación Proseguir, con su aportación Solidaria que va más allá de una Ayuda económica, y sobre todo, a todos Nuestros compañeros, por el esfuerzo económico realizado y el apoyo moral que nos han mostrado desde el primer momento.

Gracias a todos aquellos que desde cualquier punto de España habéis contribuido a hacernos las cosas más fáciles.

AGRADECIMIENTO DIRECTOR DE ESCUELA – PIECITOS

Estas palabras reúnen todos los sentimientos de agradecimiento a ti y la compañía, por el trabajo realizado en nuestra escuela chacua. La felicidad de esos niños y en general de la comunidad incluyendo nuestros maestros, seguramente repercutirán en beneficio de una mejor calidad en la prestación del servicio educativo. Nuevamente muchas gracias y esperamos que en las demás fases del proyecto se vayan viendo los resultados de esas semillas que comienzan a crecer en niveles de amor y felicidad.

Cordialmente

HUGO MURCIA (Maestro, Colombia)

AGRADECIMIENTO EMPLEADO POR BECA

Felicitáros por la ceremonia de entrega que fue muy bonita y entrañable. Agradezco enormemente las palabras de aliento y ánimo que nos disteis esta mañana porque realmente no es fácil con 50 años compaginar trabajo, familia, estudios y demás. Que tu empresa te esté animando, alentando y motivando de esta manera a continuar adelante es muy importante.

Os felicito nuevamente y muchísimas gracias por todo.

Ramón González Juan

VIAJES SOLIDARIOS A LATINOAMÉRICA

Buenas tardes,

En primer lugar agradeceremos todo el esfuerzo que ponéis en este tipo de proyectos y recibid mi enhorabuena por la fantástica organización del viaje.

La verdad que en cuanto a lo personal este viaje cambia un poco la forma de ver la vida y marca un antes y un después para todos los voluntarios. Estamos acostumbrados a quejarnos de tonterías que nos parecen vitales como que por ejemplo la conexión de Internet nos va lenta, el móvil no tiene suficiente cobertura o tardamos mucho en llegar al trabajo porque el transporte público es muy lento... Pues es ahora cuando te das cuenta que no tiene sentido quejarse por estas cosas pues somos unos privilegiados y hemos de dar gracias por ello. Me llamó la atención que en la zona donde construíamos la mayor parte de las familias no tenían trabajo y el que lo tenía había de andar 3 horas hasta el trabajo!!!

En el ámbito profesional también me ha aportado mucho este viaje pues he conocido "personas" que hasta ahora eran sólo nombres con las cuales había cruzado algún correo y a partir de ahora son gente de la cual no me podré olvidar nunca. La verdad que es un lujo contar con gente tan buena dentro de la empresa y no sólo en España si no fuera también. Me llamó mucho la atención un chico que participaba por 4ª vez en la construcción de viviendas y además tenía que trabajar en su servicio por la noche sin apenas dormir!!!! En cuanto a las actividades a destacar opino que el viaje está perfectamente organizado y todos nos han aportado algo. A mi personalmente me llegó mucho la visita al centro de niños abandonados. Cuando llegamos estábamos rodeados por 130 niños gritando y jugando y me llamó mucho la atención el gran silencio que se hizo cuando los niños nos dejaron. Creo que ese silencio aún está metido dentro de mi cabeza y mi corazón, y creo que no se irá nunca. Tampoco se me podrá olvidar una gran frase de una señora del centro de ancianos. Se le preguntó que le gustaba hacer en su tiempo libre y contestó que dormir para así poder soñar.... Creo que eso lo dice todo.

Muchas gracias por todo de corazón. (Joaquín Luna Pérez)



FUNDACIÓN PROSEGUR

www.fundacionprosegur.com
Calle Pajaritos 24, 28007 Madrid