



**FUNDACIÓN
PROSEGUR**

Memoria Anual 2022

Construyendo Futuro

01

Fundación Prosegur

Misión y modelo
Centrados en las personas

02

El futuro es hoy

Por una educación digital inclusiva
Apoyando el talento presente y futuro
Sostenibilidad y sensibilización
medioambiental
Oportunidades que transforman vidas

03

Información económica

Actividades de la Fundación
Normativa de la aplicación en España
Aspectos económicos globales

01 Fundación Prosegur: La huella social de la compañía

Misión y modelo

Generar oportunidades de desarrollo para las personas, especialmente, para aquellos colectivos más vulnerables.

Este es el compromiso social que Prosegur mantiene con las comunidades de su entorno y que materializa a través de su Fundación. Nuestra entidad sin ánimo de lucro lleva desde el año 2005 contribuyendo a crear una sociedad más solidaria y sostenible a través de proyectos **en tres campos prioritarios de actuación**: la educación como motor de progreso; la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual y el fomento del voluntariado corporativo. **Porque creemos en las personas y en el poder transformador de sus acciones.**

Por ello, continuamos impulsando esta misión con humildad y rigor, contando con la participación de los profesionales de Prosegur y el respaldo de toda la estructura organizativa de la Compañía, empezando por la alta dirección. Nuestra Fundación cuenta con un Patronato integrado por representantes del Consejo de Administración y el Comité de Dirección de Prosegur, quienes promueven todas sus actividades.

Con una clara vocación hacia la **creación de valor compartido** entre empresa y sociedad, el modelo de intervención de nuestra entidad se asienta en los criterios de transparencia, eficiencia y réplica de buenas prácticas,

apoyándose en la innovación y el aprovechamiento de sinergias entre proyectos, para ofrecer respuestas creativas a los actuales retos sociales.

Retos que convergen en la **Agenda 2030 de Naciones Unidas** y cuya hoja de ruta global seguimos a través de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Una oportunidad única para la transformación social y la construcción de un futuro más sostenible desde el presente, sin dejar a nadie atrás.



Así, las iniciativas de nuestra Fundación en el ámbito de la educación e inclusión contribuyen al fin de la pobreza (ODS1) y a la disminución de las desigualdades (ODS10), impactando de manera directa en:



Incidimos en esta meta clave a través de nuestro programa de **Cooperación al Desarrollo Picicitos Colorados** en escuelas de entornos vulnerables de Latinoamérica; el proyecto de **Becas Talento** asentado en 15 países; la iniciativa de sensibilización medioambiental **Planeta Limpio**; las acciones de reducción de **brecha digital o nuestros Summer Experiences**, dirigidas a fomentar en los alumnos habilidades y competencias del siglo XXI.



Apoyamos este objetivo a través de proyectos que fomentan la **inserción laboral** de personas con discapacidad intelectual, de manera estable. Es el caso de **nuestro Plan de Inclusión** en sedes de la Compañía (Argentina, Chile, Colombia, España, Paraguay y Perú) o los **Centros de Excelencia de Digitalización Documental**, formados por una plantilla de profesionales de este colectivo y puestos en marcha en Brasil, Chile, España y Perú.



Convencidos de que es la palanca para abordar con éxito todas las metas propuestas, promovemos la creación de alianzas estratégicas y eficientes con otras entidades del Tercer Sector, para lograr un impacto social más amplio y sostenible en el tiempo.

Centrados en las personas

El ejercicio 2022 ha supuesto la expansión de la huella social de Prosegur a un nuevo país, **Ecuador**, que entra en el radio de acción de nuestra Fundación junto a **Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, España, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Paraguay, Perú, Portugal, Singapur y Uruguay**.

Con sensibilidad local y vocación global, en todas las geografías trabajamos para ofrecer herramientas a las nuevas generaciones y a los colectivos más vulnerables, que impacten de manera positiva en su futuro e impulsen el desarrollo de sus comunidades. Siendo la persona el eje central de cada actuación.

Teniendo en cuenta el contexto actual de transformación, disrupción tecnológica y recuperación postpandemia, nuestra Fundación ha profundizado en 2022 su adaptación estratégica y digital para ofrecer dichas herramientas de manera ágil y eficiente, construyendo las iniciativas a partir de las necesidades reales de los beneficiarios. En este sentido, la generación de **alianzas**, la **digitalización**, la **transversalidad** y la **escalabilidad** han sido las palancas clave de nuestra acción social para lograr una gestión más sostenible de los recursos y un mayor impacto, ampliando nuestra capacidad de respuesta a través de proyectos con un mix de formatos (online, offline y presencial).



02 El futuro es hoy

Sin olvidar su esencia, pero adaptadas a las nuevas necesidades, las iniciativas desplegadas por nuestra Fundación en 2022 mantienen el foco en la **formación** (incluyendo los conceptos STEAM, la robótica y la programación, como parte de la alfabetización básica en una era digital), aprovechan lo mejor de la tecnología, y extienden la sensibilización medioambiental como base de un desarrollo sostenible:

Por una educación digital inclusiva

El impacto en la educación provocado por la pandemia se ha sentido especialmente en los entornos más vulnerables. En la región de Latinoamérica, donde impulsamos el programa de Cooperación al Desarrollo Picitos Colorados, los cierres de los colegios han sido de los más prolongados del mundo, por lo que las consecuencias se están percibiendo hoy no solo en la pérdida del aprendizaje, sino también, en el bienestar emocional de los menores. Miles de estudiantes han sufrido además riesgo de abandono escolar

y las brechas – tanto de habilidades digitales como de acceso a la tecnología– se han acrecentado.

Ante este complejo contexto, desde la Fundación Prosegur hemos impulsado acciones ajustadas a las necesidades de alumnos y docentes, con herramientas que potencien habilidades para la vida en un entorno cambiante y les apoyen en la recuperación de sus trayectorias educativas:

Inteligencia emocional

Esta ha sido la temática demandada por los propios docentes de las 36 escuelas adscritas al programa Picitos, para mejorar su formación en 2022, afrontar el impacto socioemocional en el alumnado y fortalecer su gestión pedagógica. Un total de **361 profesores de 6 países** (181 procedentes de centros no Picitos, pero de su radio de acción) han recibido capacitaciones online con expertos en la materia, de dos entidades partners: Educación Responsable de Fundación Botín en Uruguay, y la red de entidades vinculadas a Teach for All en Latinoamérica (Enseña X Argentina, Enseña Chile, Enseña Colombia y Enseña Perú). Las materias impartidas se han centrado en la gestión escolar, la inteligencia emocional y la educación socioemocional.

Acercando el lenguaje del futuro

Más de **860 estudiantes latinoamericanos** han realizado su primer acercamiento al lenguaje de la programación -de una manera lúdica y con tutoriales en español- a través de la plataforma online Aprendo a Programar. De esta manera, los menores aprenden jugando los conceptos básicos de este lenguaje tan demandado, mientras impulsan el pensamiento crítico y la resolución de problemas. Con este mismo objetivo, pero desde la perspectiva “hands on” o del aprendizaje experimental, se han realizado talleres presenciales de robótica junto a entidades como Rasti y Moscalab, que han impactado en la formación de **545 alumnos** en escuelas de Argentina y Uruguay.



Impulso a la creatividad y la lectura

Para potenciar un desarrollo integral del estudiante, las nuevas iniciativas con vocación STEM se combinan en Picitos con el fomento de la creatividad y la lectura. Así, el arte ha sido el vehículo del proyecto Una noche en el Museo, donde a través de una plataforma virtual y de la mano de Animando Vidas, los docentes han accedido a un itinerario formativo de 12 clases, para llevar la materia artística y la animación hasta las aulas. Un programa que ha impulsado la imaginación, autoestima y sentido estético de más **de 940 alumnos de 23 escuelas latinoamericanas**.

Asimismo, con un mix de formatos, el apoyo de voluntarios y el expertise de la Fundación Leer, los libros han inundado en 2022 los centros educativos de Picitos para incentivar en los niños el interés por la lectura y mejorar su comprensión lectora como base del aprendizaje y la adquisición de cultura. Además del refuerzo con libros físicos en las bibliotecas escolares, los alumnos han trabajado con plataformas interactivas (Leer Digital y Lectores Galácticos) para mejorar su expresión oral y escrita a través del juego.

Mentoring online

El talento detectado en las aulas de Picitos es respaldado por nuestra Fundación mediante un programa de becas para que los alumnos más destacados puedan continuar su formación en la Universidad o con estudios técnicos/ tecnológicos. Así, 34 estudiantes de Argentina, Colombia, Paraguay y Uruguay cuentan no solo con la ayuda económica, sino con el apoyo diferencial de un mentor - profesional voluntario de Prosegur- quien realiza un acompañamiento del joven y le orienta con su experiencia, para que no abandone su formación. Gracias a este programa “Sé Mentor” y al compromiso de los estudiantes, ningún becado picito ha interrumpido sus estudios, a pesar del difícil contexto educativo que afrontan los estudiantes más vulnerables.

La Universidad Prosegur abre sus puertas a Picitos Colorados

Gracias a la propuesta de un empleado del Programa de voluntariado Sé Mentor y con el apoyo del área de HR Corporativo, se ha creado un itinerario formativo dentro de la Universidad Prosegur para los Becados Talento de Picitos Colorados, que están mentorizados y abordando estudios superiores.

El objetivo: *desarrollar sus habilidades blandas y digitales - tan necesarias hoy para la vida y para su futuro profesional - a través de una selección de 15 cursos (Ciberseguridad, Comunicación efectiva, Identidad digital, o Inteligencia emocional, entre otros.).*

Apoyando el talento presente y futuro

Somos una compañía de personas, rodeadas de talento. Y para hacerlo crecer, contamos con un programa de ayudas al estudio dirigido a premiar la excelencia y el esfuerzo de los empleados de la compañía y de sus hijos. La iniciativa Becas Talento de nuestra Fundación ha **entregado desde 2007 más de 16.100 ayudas**, impulsando así la trayectoria educativa de estudiantes en 3 continentes. Con un carácter transversal, las becas cuentan con 4 modalidades: ayudas para escolares en secundaria; para hijos de empleados en edad universitaria; para profesionales de Prosegur que estén compaginando trabajo y formación, y desde 2021, para apoyar el desarrollo profesional de las mujeres dentro de la Compañía.

Han sido precisamente estas becas **Empowered Women**, la modalidad que en 2022 se ha escalado a 14 países, tras su lanzamiento en España. Unas ayudas que potencian el talento femenino hacia puestos de mayor responsabilidad, y que cuentan con el apoyo de mujeres profesionales de Prosegur como mentoras de las becadas durante dos años.

Además de apostar por el aprendizaje continuo - convencidos de que la educación es la clave del progreso individual y colectivo- en Fundación queremos potenciar desde el presente a los emprendedores del mañana. En 2022 lo hemos hecho a través de dos **iniciativas innovadoras**, que inspiran a los estudiantes:



Hackatón universitario en Colombia

Con el objetivo de conectar con el talento joven, y obtener soluciones “out of the box” a los nuevos retos sociales, la Fundación Prosegur ha impulsado junto al partner **Hunger4Innovation** una competición de innovación con estudiantes de 12 universidades colombianas de referencia. Un total de **75 jóvenes** fueron seleccionados entre más de 460 postulaciones, para resolver - con metodologías ágiles y durante 24 horas- los desafíos lanzados por distintas empresas y entidades, desarrollando así sus habilidades blandas, el pensamiento disruptivo y la capacidad de innovación.

Conectado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, el reto expuesto por nuestra Fundación aspiraba a lograr el impacto sistémico de su programa educativo de referencia: Piecitos Colorados. Se buscaban así ideas para generar un vehículo que permita que nuevas escuelas incorporen las iniciativas educativas ya testadas en los centros del programa, de manera ágil y medible. Tras una difícil selección, se apostó por una solución que pone foco en el trabajo en red y convierte a las escuelas piecitos en centros de experiencia, que extienden su impacto a través de la transferencia de conocimientos y con la figura clave del agente de cambio.

Technovation Girls

Niñas para cambiar el mundo. Para descubrir todo su potencial y el propósito social de la tecnología. Con este espíritu nació Technovation Girls: una competición global - que es a la vez un programa formativo- que busca despertar las vocaciones STEM en las niñas, cambiando así las estadísticas y ampliando las opciones de su futuro profesional.

Formando equipos y acompañadas de mentores, las participantes entre los 8 y 18 años detectan y resuelven problemas de su entorno (relacionados con los ODS) a través de la tecnología y el emprendimiento. Soñando en grande, pero ofreciendo soluciones viables y tangibles, mientras potencian las habilidades propias del siglo XXI. Un viaje lleno de aprendizajes, que este año han vivido 10 equipos de Prosegur formados por 34 hijas de empleados y 20 profesionales voluntarios, quienes se han sumado a la competición en España. Uno de ellos alcanzó la semifinal mundial con una aplicación para detectar especies invasoras y proteger los hábitats autóctonos. Su espíritu emprendedor no ha hecho más que despertar.

Sostenibilidad y sensibilización medioambiental

El desarrollo será sostenible o no será. Y sobre esa premisa, desde la Fundación apoyamos el compromiso de nuestra Compañía por la sostenibilidad, la consecución de sus objetivos en materia de ESG y, en definitiva, por un uso eficiente de los recursos actuales que no comprometa los futuros.

Porque ese futuro depende de lo que hagamos hoy, el rol de Fundación está

centrado en extender la sensibilización medioambiental a los empleados, sus familias y a la sociedad general, apelando a la responsabilidad individual en el cuidado de nuestro entorno, fomentando correctos hábitos desde la infancia e impulsando el reciclaje y una gestión circular de los residuos. Objetivos que en este 2022 se han materializado en las siguientes acciones:

Por un Planeta Limpio

El programa de educación ambiental de Fundación Prosegur impulsado junto a **Legó Education Robotix**, ha llegado a los colegios de Palencia, Soria y Zamora. Más de 1870 alumnos entre 8 y 12 años han aprendido a programar robots para llevar a cabo misiones medioambientales, fomentando habilidades como la innovación, el trabajo en equipo o la resolución de problemas.

En su quinta edición, Planeta Limpio ha puesto foco en los bosques y la deforestación, y ha invitado a los menores a reflexionar sobre el deterioro que la despoblación del entorno rural genera en el medioambiente. Una fórmula educativa que arranca con los talleres en aula y se complementa con retos en red (donde los alumnos en equipo detectan problemas de su entorno e imaginan una solución volcándola en la web del programa) y actividades de continuidad abiertas al público.



Profesionales comprometidos con su entorno

Desde España hasta Paraguay, pasando por Argentina, Chile y Colombia, **más de 525 empleados y familiares** han llevado a cabo acciones de voluntariado por el Clima, impulsadas por nuestra Fundación. En cada una de las geografías se han desarrollado iniciativas relacionadas con la **protección de diferentes hábitats** (limpiezas en ríos y playas, mantenimiento de manglares, visitas a parques naturales con actividades de concientización, entre otros) y la recolección de plásticos de un solo uso. Nuestros voluntarios junto a sus familias se han involucrado así en el cuidado de sus entornos más inmediatos, reflexionando sobre sus hábitos individuales en una tarea que nos compromete a todos. **Acciones solidarias** que en algunos países han incluido además a personas con discapacidad, para fomentar su integración social y sumar la perspectiva inclusiva a la sensibilización medioambiental.





Limpieza circular en Paraguay.

Desde la Fundación Prosegur nos hemos sumado a la campaña **#JulioSinPlástico**, impulsada por la entidad local **Paraguay Sin Basura**, para concienciar sobre los efectos devastadores de este material en nuestros ecosistemas. Hemos llevado a cabo charlas de sensibilización a la plantilla, que culminaron con una jornada de voluntariado para limpiar el arroyo Antequera, en la Costanera de Asunción: un área muy degradada al acumular residuos de la capital.

Más de 800 kg de plástico y alrededor de 1.400 kg de basura fueron recogidos por nuestros voluntarios y trasladados a un centro de reciclaje para transformarse en energía renovable. Un cierre que refuerza el valor de apostar por una **economía circular**, como base para un desarrollo más sostenible.

Programa Brecha Digital

Como ejemplo de este enfoque circular, nuestro proyecto dirigido a reducir la brecha digital en los colectivos más vulnerables se ha consolidado en 2022 en las geografías donde la Fundación Prosegur está presente. Una iniciativa que permite dar una segunda vida a los ordenadores en desuso de la compañía, gracias al compromiso de nuestros voluntarios del área de IT, encargados de su limpieza y reacondicionamiento.

En esta cadena solidaria, los dispositivos ya preparados llegan a nuestra Fundación, quien se responsabiliza de identificar a los beneficiarios y realizar un proceso de donación transparente y con trazabilidad, tanto en España como en Latinoamérica. Así, los ordenadores de Prosegur están llegando a las manos de estudiantes vulnerables y colectivos con necesidades de capacitación, que desde la pandemia vieron impactados o interrumpidos sus procesos formativos. Este proyecto les permite acceder a la tecnología – clave hoy en día- para continuar con sus trayectorias educativas o de preparación para el mercado laboral.

Ya son más de 1.115 los dispositivos entregados por Prosegur desde el arranque del proyecto. Ordenadores que han llegado a escuelas rurales, a centros de integración social, a entidades que trabajan para la formación de personas con discapacidad, o a centros de acogida de refugiados.



Oportunidades que transforman vidas

Con el motor de la educación y el objetivo de la empleabilidad, desde la Fundación Prosegur hemos lanzado en 2022 un proyecto piloto en Barcelona, para contribuir al desarrollo profesional de jóvenes en situación de vulnerabilidad, proporcionándoles formación y facilitándoles el acceso al empleo en el sector de la seguridad.

En alianza con Movistar Prosegur Alarmas y la Fundación EXIT, la iniciativa surge para dar respuesta al complejo contexto de España respecto al desempleo juvenil (a la cabeza de Europa en el caso de menores de 25 años), conectando las necesidades de la empresa con el talento que busca oportunidades de desarrollo.

En esta primera edición, se seleccionaron 15 jóvenes de entre 18 y 25 años para integrar el programa de formación a medida como instaladores de alarmas. Una capacitación de más de 400 horas (con materias técnicas, soft skills,

orientación al cliente y laboratorio de prácticas) en la que los participantes han recibido acompañamiento y monitorización por parte del equipo de formación de MPA, los coordinadores de Fundación EXIT y el área de Recursos Humanos de la compañía.

Una vez concluido el período de capacitación, el 100% de los jóvenes han logrado superar las pruebas de selección y se han incorporado a la plantilla de Movistar Prosegur Alarmas como técnicos instaladores. Accediendo así no solo a un sector con un elevado potencial de desarrollo, sino a un futuro más estable a través del empleo. Dados los resultados tan positivos de la iniciativa y apoyándonos en el know-how adquirido, estamos abordando ya la segunda promoción en España con jóvenes de Madrid, así como su réplica en Lima junto a la Fundación Pachacútec.



03 Información Económica

Cuentas Anuales Consolidadas y sucursales dependientes

1. ACTIVIDAD DE LA FUNDACIÓN

La Fundación fue constituida por Escritura Pública otorgada con fecha 29 de julio de 1.983 ante el Notario D. Manuel Ramos Armero, inscrita por Orden Ministerial de 4 de noviembre de 1.983, publicada en el Boletín Oficial del Estado del 26 de noviembre de 1.983.

Según el acta de la Junta del Patronato de la Fundación celebrada conforme al artículo 17 de los Estatutos Fundacionales el día 26 de diciembre de 2.005, se acordó el cambio de denominación de la Fundación, pasando a llamarse en este momento FUNDACIÓN PROSEGUR.

A los efectos de extender en la medida de lo posible el ámbito de actuación de la Fundación, el Patronato por unanimidad de sus miembros decidió en Junta de fecha 17 de diciembre de 2008 ampliar los fines de la fundación, modificando los Artículo 1,3,4,5 y 6 de los estatutos fundacionales que en adelante tendrá la siguiente redacción:

a) Denominación, naturaleza, domicilio y ámbito de actuación.

La Fundación Prosegur es una organización sin ánimo de lucro, que desarrolla principalmente sus actividades en todo el territorio nacional, sin perjuicio de que pueda llevar a cabo actividades de ámbito internacional, especialmente en países del área Iberoamericana.

b) Fines: La Fundación tiene por objeto la consecución de fines de interés general en ámbito asistencial, concretamente:

- El fomento de la educación y la cultura, la inclusión social y la promoción del voluntariado.

- El impulso de la formación profesional, la inserción laboral y la creación de empleo a favor de las personas con discapacidad, la atención social, cultural y asistencial, así como la cooperación internacional para el desarrollo en el ámbito educativo.
- La promoción, protección o desarrollo de acciones, estudios, foros, becas, conferencias e investigaciones sobre temas sociales y culturales sin carácter limitativo.

c) Actividades. Para el cumplimiento de sus fines, la Fundación podrá servirse de los siguientes medios:

1. La realización de programas educativos, de inclusión, cooperación al desarrollo y voluntariado sociales.
2. La puesta en marcha de programas y proyectos en países en vías de desarrollo, que favorezcan la mejora de las condiciones de vida de la población.
3. El desarrollo de programas destinados a la sensibilización y mejora del Medio Ambiente.
4. Elaboración, edición, exposición y publicación de trabajos, libros, revistas, folletos, material multimedia y audiovisual.
5. La concesión de ayudas al estudio e investigación del objeto fundacional.
6. La organización de cursos, congresos, ciclos de conferencias, coloquios y sesiones de trabajo relacionados con el fin fundacional.

d) Beneficiarios Los fines de la Fundación se dirigen con carácter genérico a colectivos como: población de áreas con elevados índices de pobreza, jóvenes con riesgo de exclusión, estudiantes con limitación de medios, personas con discapacidad, entre otros.

2. NORMATIVA DE APLICACIÓN EN ESPAÑA

En virtud de la Ley 49/2002 de 23 de diciembre de régimen fiscal de entidades sin fines lucrativos y del R.D. 1514/2007 de 16 de noviembre por el que se aprueban el plan general de contabilidad, las Cuentas Anuales de Fundación Prosegur se han preparado a partir de los registros contables de la Entidad, y se presentan de acuerdo con el R.D. 1491/2011, de 24 de octubre por el que se aprueban las Normas de adaptación del Plan General de Contabilidad de las Entidades sin fines lucrativos. El objeto es mostrar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación,

sin que para ello haya sido necesario dejar de aplicar ninguna disposición legal en materia contable.

La Entidad opera en el territorio nacional, y como consecuencia de la actividad de sus proyectos sociales, tiene presencia en Argentina, Chile, Paraguay, Perú y Uruguay a través de sucursales permanentes de la propia Fundación España.

La Fundación Prosegur tiene constituidas las siguientes sucursales a 31 de diciembre de 2022:

País	Denominación Social	NIF/RUT	Año de Constitución
Argentina	Fundación Prosegur Argentina	RUT: 1864029	2012
Chile	Fundación Prosegur Chile	RUT: 65081623-4	2012
Paraguay	Fundación Prosegur Paraguay	80081553	2013
Perú	Fundación Prosegur Perú	20551766714	2012
Uruguay	Fundación Prosegur Uruguay	217714040018	2014

La Fundación es partícipe en las mencionadas sucursales, y sus saldos han sido integrados en las cuentas anuales presentadas ante el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Balance abreviado al cierre del ejercicio 2022

ACTIVO	2021	2022
A) ACTIVO NO CORRIENTE	193.075,57	193.586,08
I. Inmovilizado intangible.	0,00	0,00
II. Bienes del Patrimonio Histórico.	0,00	0,00
III. Inmovilizado material.	193.075,57	193.586,08
IV. Inversiones inmobiliarias.	0,00	0,00
V. Inversiones en empresas y entidades del grupo y asociadas a largo plazo.	0,00	0,00
VI. Inversiones financieras a largo plazo.	0,00	0,00
B) ACTIVO CORRIENTE	93.745,16	137.289,38
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta.	0,00	0,00
II. Existencias.	0,00	0,00
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia.	0,00	0,00
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	0,00	67,28
V. Fundadores por desembolsos exigidos.	0,00	0,00
VI. Inversiones en empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo.	-82.594,16	0,00
VII. Inversiones financieras a corto plazo.	0,00	0,00
VIII. Periodificaciones a corto plazo.	0,00	0,00
IX. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.	176.339,32	137.222,10
TOTAL ACTIVO (A+B)	286.820,73	330.875,46

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2021	2022
A) PATRIMONIO NETO	156.042,46	85.929,23
A-1) Fondos propios	156042,46	85.929,23
I. Dotación fundacional	24.040,48	24.040,48
1. Dotación fundacional.	24.040,48	24.040,48
2. (Dotación fundacional no exigida)	0,00	0,00
II. Reservas.	0	
III. Excedentes de ejercicios anteriores.**	99.154,09	132.001,98
IV. Excedente del ejercicio	32.847,89	-70.113,23
A-2) Ajustes por cambio de valor.**	0,00	0,00
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos.	0,00	0,00
B) PASIVO NO CORRIENTE	0,00	0,00
II. Deudas a largo plazo.	0,00	0,00
C) PASIVO CORRIENTE	130.778,27	244.946,23
I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta.	0,00	0,00
II. Provisiones a corto plazo.	0,00	0,00
III. Deudas a corto plazo.	0,00	0,00
1. Deudas con entidades de crédito.	0,00	0,00
2. Acreedores por arrendamiento financiero.	0,00	0,00
3. Otras deudas a corto plazo.	0,00	0,00
IV. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a c/p	0,00	0,00
V. Beneficiarios-Acreedores	0,00	0,00
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.	130.778,27	244.946,23
1. Proveedores.	27,66	8.014,91
2. Otros acreedores.	130.750,61	148.408,32
4. Personal (remuneraciones pendientes de pago)	0,00	67.528,21
6. Otras deudas con las Administraciones Públicas		20.994,79
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	286.820,73	330.875,46

**CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
TERMINADO EL 31/12/2022**

	(Debe) Haber 2021	(Debe) Haber 2022
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia.	1.689.799,60	1.925.859,56
a) Cuotas de usuarios y afiliados	0,00	0,00
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones.	1.689.799,60	1.925.859,56
c) Subvenciones, donaciones y legado imputados al excedente del ejercicio	0,00	0,00
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados.	0,00	0,00
2. Ayudas monetarias y otros.**	-1.040.246,38	-1.452.449,47
a) Ayudas monetarias	-1.040.246,38	-1.452.449,47
b) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno.	0,00	0,00
c) Reintegro de ayudas y asignaciones	0,00	0,00
3. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil.	0,00	0,00
4. Variación de existencias de productos terminados y en curso	0,00	0,00
5. Trabajos realizados por la entidad para su activo	0,00	0,00
6. Aprovisionamientos.*	-151,85	-207,98
7. Otros ingresos de explotación	0,00	0,00
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	0,00	0,00
b) Subvenciones, donaciones y legados de explotación traspasados al excedente del ejercicio	0,00	0,00
8. Gastos de personal.*	-512.686,03	-408.007,48
9. Otros gastos de explotación.*	-102.872,30	-97.507,16
10. Amortización del inmovilizado.*	-837,77	-1.240,16
Subvenciones, donaciones y legados de explotación traspasados al excedente del ejercicio	0,00	0,00
a) Afectas a la actividad propia.	0,00	0,00
b) Afectas a la actividad mercantil.	0,00	0,00
12. Excesos de provisiones.	0,00	0,00
13. Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado.**	0,00	0,00
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)	33.005,27	-33.552,69
14. Ingresos financieros	0,00	1.497,75
15. Gastos financieros.*	-157,38	-38.116,74
16. Variación de valor razonable en instrumentos financieros.**	0,00	0,00
17. Diferencias de cambio.**	0,00	58,45
18. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros.**	0,00	0,00
B) RESULTADO FINANCIERO (14+15+16+17+18)	-157,38	-36.560,54
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)	32.847,89	-70.113,23
19. Impuestos sobre beneficios.**	0,00	0,00
D) EXCEDENTE DEL EJERCICIO (C+19)	32.847,89	-70.113,23



**FUNDACIÓN
PROSEGUR**

www.fundacionprosegur.com

Instagram: [@fundacionprosegur](https://www.instagram.com/fundacionprosegur)