



**FUNDACIÓN  
PROSEGUR**

# **Memoria Anual 2023**

**Construyendo Futuro**



## 01 **Fundación Prosegur**

## 02 **Nuestra hoja de ruta 2021 – 2023**

Hacia el impacto sistémico  
La educación integral, motor del  
cambio  
Por un desarrollo sostenible  
Apuesta por el Talento  
El color de la solidaridad

## 03 **Información económica**

Actividades de la Fundación  
Normativa de la aplicación en España  
Aspectos económicos globales

# 1 **Fundación Prosegur: La huella social de la compañía**

Con la misión de generar oportunidades de desarrollo para las personas, la Fundación Prosegur es la entidad que canaliza la acción social de Prosegur, haciendo tangible el compromiso de la compañía por impulsar el progreso de las comunidades donde opera. Un progreso que para Prosegur debe estar asentado en la educación, orientado hacia la **sostenibilidad y con un enfoque inclusivo**, para avanzar hacia la transformación social, sin dejar a nadie atrás.

Bajo estas premisas se desarrollan las iniciativas de nuestra Fundación que - con una clara vocación hacia la creación de valor compartido entre empresa y sociedad - cuentan con la participación de los profesionales de Prosegur sobre el terreno y el respaldo de toda la estructura organizativa de la Compañía, empezando por la alta dirección.

Centrados en los campos de la **Educación y la Inclusión**, y apoyándose en el elemento transversal del **Voluntariado Corporativo**, nuestros proyectos sociales están contribuyendo de manera directa a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas: **Educación de Calidad (ODS4), Trabajo Decente (ODS8) y Generación de Alianzas (ODS 17)**.

Una labor basada en la transparencia y en la réplica de buenas prácticas que implementamos en **14 países de 3 continentes**, incidiendo también, aunque de forma indirecta, en dos de las metas clave de la Agenda 2030: el fin de la pobreza (ODS1) y la disminución de las desigualdades (ODS10).



## 2 Nuestra hoja de ruta 2021 - 2023

En un contexto de incertidumbre y aceleración tecnológica, donde el cambio es constante, los retos sociales son cada vez más complejos y requieren de acercamientos más innovadores y colaborativos, para lograr un impacto más amplio y sostenible en el tiempo.

Por ello, desde el año 2021, la Fundación Prosegur ha enmarcado su labor sobre un **Plan Estratégico** que culmina en este ejercicio y que ha definido los ejes clave de su acción:

### 1. Generar nuevas alianzas:

Para abordar de manera eficiente los nuevos desafíos, aportando cada actor su know-how. Como se apreciará en los diferentes programas, la Fundación Prosegur cuenta con partners especializados – los mejores en su campo- con los que comparte una misma visión y objetivos, y busca un crecimiento mutuo.

### 2. Impulsar una educación digital

**inclusiva**, conscientes de que la tecnología está transformando el presente de la educación y el futuro del trabajo. Por lo que se hace más necesario que nunca potenciar las competencias digitales para evitar que se acrecienten las brechas formativas.

**3. Poner foco en la Sostenibilidad**, a través de la sensibilización medioambiental y del apoyo a los objetivos ESG de nuestra Compañía.

**4. Potenciar la empleabilidad de colectivos vulnerables:** apostando por la creación de valor compartido a través de acciones que conectan las necesidades empresariales con las de los jóvenes en busca de oportunidades.

**5. Apostar por el Talento y la Innovación**, desarrollando un modelo de trabajo que incorpora el talento interno y externo para formar equipos heterogéneos que rompan silos por un objetivo común.

Para abordar estos ejes de trabajo, nuestra Fundación ha profundizado en su adaptación estratégica, construyendo los proyectos a partir de las necesidades reales de los beneficiarios y apostando por la digitalización, la transversalidad y la escalabilidad para lograr una gestión más sostenible de los recursos y un mayor impacto.

Un impacto que queda reflejado a cierre del Plan no solo en las cifras de alcance, sino en la mejora de las condiciones de vida de los colectivos beneficiados. Todo ello gracias a iniciativas que – alejándose de enfoques asistencialistas- **colocan a la persona en el centro, ofreciéndole herramientas para que pueda construir su propio futuro.**

## 2.1 Hacia el impacto sistémico

Con el convencimiento de que la educación es el instrumento más potente para el progreso individual y colectivo, nuestra Fundación impulsa desde 2007 **el programa de Cooperación al Desarrollo Piecitos Colorados**. Una iniciativa que busca mejorar la educación integral y la calidad de vida de menores que viven en contextos vulnerables de Latinoamérica, transformando la escuela en motor de cambio.

Apoyándose en el espíritu solidario de la plantilla (los empleados pueden proponer centros al programa e involucrarse en los equipos de trabajo sobre el terreno), y en la corresponsabilidad, Piecitos cuenta con un modelo de intervención integral en fases, que permite acompañar al menor en las facetas esenciales de su desarrollo.

Así, mejoramos las infraestructuras para lograr un entorno digno y seguro para el estudio; impulsamos hábitos saludables de alimentación a través de un mejor aprovechamiento de los recursos del entorno; fomentamos el deporte y sus valores y, especialmente, ponemos el acento en la fase educativa para ofrecer nuevas metodologías y herramientas de enseñanza que impulsen las competencias del siglo XXI.

El programa arrancó su actividad en Latinoamérica, centrado en Argentina, Chile, Colombia, Paraguay, Perú y Uruguay. Pero en **2023, ha logrado ampliar su alcance sumando las primeras escuelas en Ecuador y en Honduras**. Así actualmente, Piecitos Colorados cuenta con **39 centros educativos activos en 8 países, que benefician a más de 5.400 alumnos**.

**39**

Escuelas activas en LATAM y CAM

**+5.400**

Alumnos beneficiados actualmente

**20**

Centros educativos que ya han salido del programa



ARGENTINA	(8)
CHILE	(4)
COLOMBIA	(9)
ECUADOR	(1)
HONDURAS	(1)
PARAGUAY	(7)
PERÚ	(5)
URUGUAY	(4)

Gracias a la intervención integral a largo plazo del programa, así como al trabajo en equipo realizado entre la empresa y las comunidades educativas, las escuelas Picitos se han convertido hoy en centros dinamizadores de sus entornos. De manera diferencial, en sus aulas se desarrollan programas de emprendimiento, fomento de la lectura, creatividad o robótica.

Contando con espacios para la práctica deportiva, huertos escolares, bibliotecas y salas de cómputo.

Conscientes de este nuevo rol e influencia en sus comunidades, **en 2023 definimos una nueva orientación estratégica del programa**, para diseñar el Picitos Colorados del futuro, más sostenible y con tres líneas esenciales de actuación:



Centrar los recursos en la **fase educativa**, como elemento diferenciador. Y dentro de ella, impulsar las *competencias digitales* de los alumnos, para reducir las brechas detectadas y mejorar su empleabilidad futura.



Poner foco en la **formación de los docentes**: para reforzarles ante el reto de adaptarse a una nueva manera de enseñar y aprender, más digital y global.



Buscar **el impacto sistémico**: ampliar nuestro campo de acción más allá de las escuelas Picitos, apoyándonos en su papel como agentes de cambio para fortalecer las competencias y la capacitación de nuevos docentes y alumnos. Logrando así un impacto que trascienda a otras instituciones y genere influencia, para aspirar a un cambio más profundo en la educación. Para ello, contamos con profesores ya formados capaces de inspirar y compartir su conocimiento, así como con el apoyo de la tecnología, para superar el marco de la presencialidad y llegar a más beneficiarios con proyectos de carácter transversal.

## 2.2 La educación integral, motor del cambio

Según previsiones del Foro Económico Mundial, cerca de 1.1 billón de empleos se verán transformados por las tecnologías.

El elemento clave de la denominada Cuarta Revolución Industrial generará además nuevos trabajos y profesiones que, hoy en día, desconocemos o solamente empezamos a intuir.

Este desafío impacta de lleno en el ámbito de la educación, que debe adaptarse a estos cambios para preparar a las nuevas generaciones en las habilidades del futuro desde sus primeros años de formación. Sin olvidar que la digitalización, además de sus múltiples aplicaciones en el aprendizaje,

está generando nuevas brechas de acceso y conocimiento en los entornos más vulnerables, que impactarán en sus oportunidades de empleabilidad

Así, **con el doble objetivo de impulsar las competencias del siglo XXI y reducir la brecha educativa en los colectivos más desfavorecidos**, desde la Fundación Prosegur hemos desplegado una **batería de proyectos a lo largo del Plan 2021-2023 en España, Centroamérica y Latinoamérica**, con materias que han pivotado desde la lectoescritura hasta la programación, pasando por las habilidades STEAM y la creatividad. **Desglosamos las más relevantes:**

### 01 **Tecnología para formar y llegar a más**

La digitalización nos ha permitido ofrecer contenidos educativos de máximo interés, de una manera ágil, actualizada y con trazabilidad. A través de diversas plataformas - enfocadas principalmente a la formación del docente y de la mano de partners especializados en cada materia- hemos capacitado de manera online al profesorado, para después desplegar las actividades didácticas en el aula de manera offline. Una combinación de formatos que se adapta al contexto de las escuelas con limitaciones de conectividad y amplía su impacto, ya que el conocimiento se queda en el docente como elemento multiplicador.

Es el caso de **Aprendo a Programar**: nuestra plataforma para acercar a los alumnos el lenguaje del futuro. Gracias a los tutoriales en español y al centro de apoyo al docente en la web, **un total de 2.584 alumnos y 71 profesores** han podido desarrollar sus primeras nociones sobre programación, potenciando su pensamiento crítico y computacional. Un proyecto desplegado en **Argentina, Chile, Colombia, Paraguay, Perú y Uruguay**, que también ha incluido a **771 estudiantes y 17 docentes externos** a las escuelas Piecitos Colorados, apostando así por un impacto más sistémico.



Además, en 2023 puesto en marcha **un nuevo programa educativo centrado en la Ciencia**, desde una perspectiva vivencial y con apoyo de la tecnología. De la mano de **Escuelab**, hemos implementado el uso de una plataforma virtual que permite a los docentes incorporar la metodología de la experimentación /indagación a sus clases de ciencia, dirigida a alumnos entre los 5 y 17 años.

Mediante el acceso a una amplia variedad de talleres con temática STEAM, un total de **24 escuelas de Argentina, Colombia, Paraguay y Uruguay** realizaron experimentos alineados a la currícula oficial, usando materiales accesibles en el aula y con el apoyo de vídeos explicativos. Un programa que tiene como objetivo acercar la ciencia a los niños de una manera práctica y divertida, transformando al alumno en protagonista de su aprendizaje, fomentando su curiosidad, la tolerancia al error y el trabajo en equipo.

Con un alcance inicial de **73 docentes y 1.547 estudiantes**, en la experiencia piloto se han sumado también **400 alumnos uruguayos externos** a Piecitos Colorados, gracias al **acuerdo alcanzado con la Administración Nacional de Educación Pública (ANEP)** para colaborar en la transformación educativa.



---

## **02** Fomento de las habilidades de lectoescritura

La importancia de la lectura y la escritura en la etapa de primaria radica en desarrollar las habilidades orales y escritas necesarias para interpretar textos, comprender mensajes y, en definitiva, comunicarse. Esta área fundamental del aprendizaje – que abre las puertas a la información y al conocimiento- fue una de las más afectadas por el cierre de los colegios durante la pandemia y en el contexto postcovid, especialmente en los entornos más desfavorecidos. Por ello, desde la Fundación Prosegur y en alianza con partners locales (*Fundación Leer, Fundalectura, o Perú Champs*), hemos implementado en Latinoamérica acciones para potenciar su hábito en la escuela; hemos puesto en marcha rincones de lectura en las aulas y se han entregado **1.905 libros para nutrir las bibliotecas**, con títulos adecuados a cada edad. **Más de 60 docentes y 1.437 alumnos** se han formado con actividades de comprensión lectora, que han contado con el apoyo de voluntarios Prosegur sobre el terreno y puntualmente, con el complemento de plataformas interactivas (Leer Digital y Lectores Galácticos), para invitar a leer a través del juego.

---

## **03** Robótica, programación y STEAM

La incorporación de las TIC's a la vida diaria se está produciendo a un ritmo cada vez más acelerado. Sin embargo, no todas las personas parten de las mismas condiciones (de renta, acceso o educación) para ser partícipes de este proceso, generándose situaciones de exclusión en un contexto social y laboral cada vez más tecnificado. Así, con el objetivo de impulsar una educación digital inclusiva, en el período 2021-2023 hemos acercado nuevos lenguajes y contenidos a cientos de alumnos, para potenciar las habilidades propias del siglo XXI. Es el caso de las escuelas de nuestro programa de Cooperación al Desarrollo Picicitos Colorados en Argentina, Paraguay, Perú y Uruguay, a donde han llegado los primeros **talleres de robótica y programación**, basados en la metodología de *learning by doing*.

Además, apoyándonos en la digitalización y con un enfoque transversal, hemos desarrollado dos iniciativas formativas online para el colectivo de los hijos de los empleados de Prosegur, que han **unido a menores de 12 países en Latinoamérica y Centroamérica**. Con el proyecto *Creativos Digitales*, los estudiantes han vivido una experiencia única de aprendizaje incursionando en el mundo de la innovación a través de clases virtuales sincrónicas, que combinaban **arte, ciencia, ingeniería, matemáticas y tecnología**.

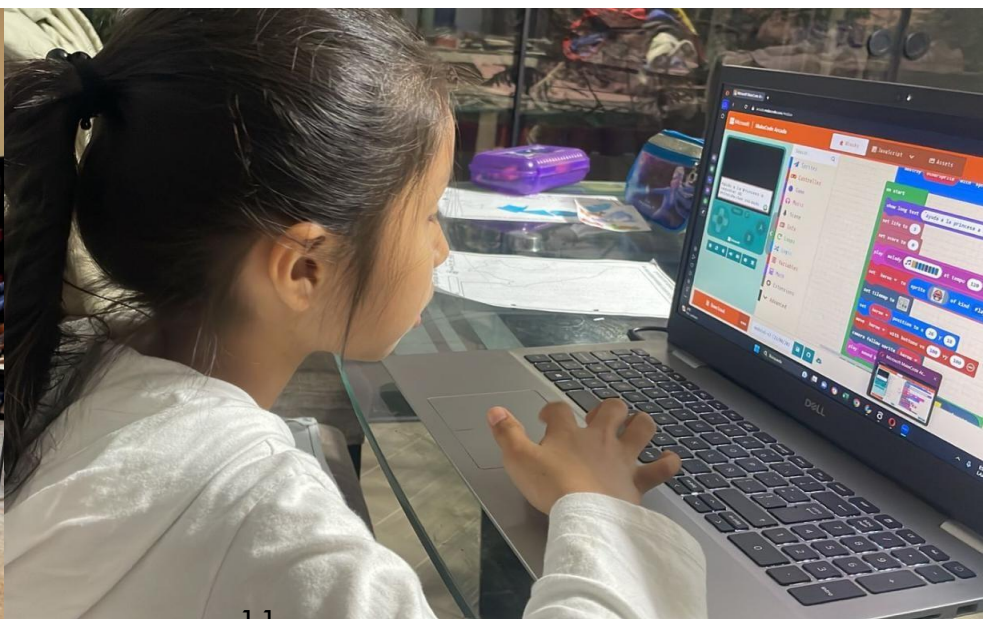
Con la misma metodología de clases en vivo y la meta de impulsar el pensamiento computacional, 290 alumnos de 5 a 12 años se han adentrado en el universo de la programación, de la mano de **Crack the Code**. Mediante un curso online y con el apoyo de las plataformas Microsoft MakeCode Arcade y Minecraft en sus versiones educativas, los estudiantes han logrado desarrollar códigos y crear sus propios videojuegos, disfrutando de una enriquecedora experiencia intercultural. El impacto de esta acción formativa se ha visto reflejado en la encuesta de satisfacción realizada, donde **el 95% de los padres afirmaron haber cambiado su percepción sobre la relación de la tecnología con los niños**. Un 77% de los mismos habían tenido su primer acercamiento a este lenguaje gracias a las acciones de la Fundación Prosegur.



## 04 Talento femenino para romper estereotipos

Un año más, desde la Fundación Prosegur hemos apoyado la iniciativa **Technovation Girls**, que busca inspirar a niñas y jóvenes de todo el mundo para que desarrollen su potencial STEM y apliquen soluciones innovadoras a problemas de su entorno, a través de la tecnología y el emprendimiento. En este programa formativo, que es a la vez una competición internacional, participan por equipos hijas de empleados de Prosegur España, con el apoyo de mentores voluntarios de la Compañía. Este año, además, nuestros profesionales se han sumado como jueces para valorar las propuestas creadas y para impartir talleres sobre cómo hablar en público a las participantes.

Este interés de potenciar el talento femenino STEM se ha materializado también en Colombia y en Perú, a través de la iniciativa **Niñas en la Tecnología**. Un proyecto educativo de programación online basado en Scratch, que ha reunido a jóvenes entre 13 y 17 años para desarrollar habilidades fundamentales como el pensamiento computacional, la resolución de problemas y la creatividad, entre otras. Para poner en práctica lo aprendido, las alumnas tuvieron que diseñar – y defender ante un jurado– un videojuego para mejorar las competencias matemáticas de los alumnos el programa **Piecititos Colorados**.



## 2.3 Por un desarrollo sostenible



Porque es una tarea que nos involucra a todos, desde la Fundación Prosegur apoyamos el compromiso de nuestra Compañía por la sostenibilidad, extendiendo la concienciación medioambiental al colectivo de empleados, a sus familias y a la sociedad en general. Una labor de sensibilización que actúa desde el presente para preservar los recursos futuros, que alude a la responsabilidad individual respecto al cuidado del entorno y pone énfasis en la educación para arraigar unos correctos hábitos desde la infancia.

Objetivos que se han materializado durante el Plan 2021-2023, a través de las siguientes iniciativas:

### **Voluntariado por el Clima**

Esta nueva modalidad de voluntariado corporativo impulsado por nuestra Fundación arrancó en 2021 en España y continuó sumando nuevas actividades en 2022 en Latinoamérica. Este ejercicio ha supuesto el afianzamiento de estas jornadas solidarias que buscan implicar a nuestros profesionales y sus familias en el cuidado del medioambiente, combinando acciones directas de limpieza o reforestación, con talleres formativos. Así, se han llevado a cabo **34 propuestas de Voluntariado por el Clima que han movilizado a más de 1.500 voluntarios** para el mantenimiento de los más diversos hábitats

## En Argentina

---

Se trabajó por un ambiente libre de plásticos y residuos en dos Reservas Naturales de la Provincia de Buenos Aires – Yrigoyen y Costanera Sur- en alianza con la entidad *Plantarse* y la *Fundación Vida Silvestre*

## En Paraguay

---

De carácter circular fue la limpieza realizada por los voluntarios de Prosegur en el país, sumándose así a la campaña #JulioSinPlástico. Por segundo año consecutivo, nos hemos unido a la entidad *Paraguay Sin Basura* para intervenir la Costanera de Asunción y crear conciencia sobre el impacto de los plásticos de un solo uso. Cerca de 930 kilos de residuos fueron recogidos durante la jornada y trasladados a un centro de reciclaje para transformarse en energía renovable.

## En Chile

---

Los voluntarios colaboraron en la recuperación del ecosistema ribereño del río Mapocho, que recorre parte de la capital, recibiendo formación sobre su diversidad y plantando árboles junto a la *Fundación Mapocho Vivo*.

## En Colombia

---

Se han abordado diferentes acciones, atendiendo a la biodiversidad del país. Por ejemplo, caminatas ecológicas y formativas por el Parque Nacional Natural Chingaza, ubicado en la cordillera Oriental de los Andes, para descubrir el papel esencial del frailejón o “fábrica natural del agua”, que habita en dicho páramo. En la zona de Cartagena, se han realizado jornadas de limpieza en las playas y de concienciación sobre el reciclaje, de la mano de la *Fundación Bahía y Ecosistemas de Colombia*. Y gracias al partner *Agenda del Mar*, nuestros voluntarios en Medellín han descubierto cómo pueden contribuir desde sus hogares a reducir la basura que contamina los océanos. Bajo el lema “**El mar empieza en casa**”, los participantes realizaron la limpieza de un área urbana, donde se recolectaron más de 315 kilos de residuos.

Gracias a la acción de nuestros voluntarios en estas áreas naturales, **se han recolectado más de 4.100 kg de residuos a nivel global.**

Actividades que además de liberar de plásticos los ecosistemas, nos interpelan como consumidores respecto a la problemática de los residuos sólidos urbanos, invitándonos a **formar parte un cambio cultural.**



## **Celebramos el mes del medioambiente contribuyendo a la ciencia**

Con una acción masiva de voluntariado y de formato híbrido, durante el mes de junio más de 290 empleados de 6 países de Latinoamérica, se han movilizado para dejar una huella positiva en el entorno. La iniciativa arrancó con un reto online junto a la Fundación Vida Silvestre Argentina. A través de un “Safari sobre biodiversidad”, los empleados y sus familias buscaron especies de flora y fauna en su entorno y subieron sus descubrimientos a la app iNaturalist, para ser valorados por una comunidad internacional de expertos. Las búsquedas finalizaron con jornadas presenciales junto a guías especializados, en las que nuestros voluntarios interactuaron en diversos ecosistemas, identificando y documentando árboles y animales.

Como resultado de esta iniciativa transversal, se alcanzó la cifra **de 933 observaciones registradas de más de 421 especies distintas, y 222 identificaciones validadas**, que han aportado valor a la ciencia.

## Reduciendo la Brecha Digital

Surgido en el contexto de la pandemia gracias al impulso solidario de un empleado, nuestra iniciativa dirigida a dar una segunda vida a los ordenadores en desuso de la Compañía sigue consolidándose en España y en Latinoamérica, sin perder su esencia. Así, son los voluntarios del área de IT de Prosegur quienes identifican los dispositivos y los reacondicionan para que, a través de la Fundación Prosegur, lleguen a aquellos colectivos que los necesitan para formarse o acceder a un empleo. Todo ello, mediante una donación transparente y con trazabilidad. Un proyecto de enfoque circular que apuesta por reducir la

brecha de acceso a la tecnología que sufren amplios sectores de la población, y por una gestión más eficiente y respetuosa de nuestros recursos.

Desde el arranque de la iniciativa ya son **1424 los ordenadores entregados**, que han llegado a manos de estudiantes vulnerables de las escuelas Picitos Colorados y otras de su radio de acción; a centros educativos de Uruguay en colaboración con la Administración Nacional de Educación Pública; a usuarios de Centros de Integración Social y de atención a refugiados; a entidades enfocadas a la formación de personas con discapacidad intelectual, y a fundaciones partner que trabajan por la Educación y la Cooperación al Desarrollo



## 2.4 Apuesta por el Talento

Desde la Fundación Prosegur diseñamos iniciativas que - con el foco en la formación y el acceso al empleo-, ofrecen herramientas a los colectivos con mayores

necesidades para que puedan construir su propio futuro, desarrollando todo su potencial:

### 01 Programa Becas Talento

Implementado en **14 países de 3 continentes**, este proyecto reconoce la excelencia académica y el esfuerzo de los empleados de la Compañía y sus hijos, a través de la concesión de ayudas para el estudio. Porque la educación es el motor del cambio, las becas se adaptan a las necesidades de cada geografía, contando con apoyos para Secundaria, carreras universitarias y técnicas, así como para impulsar el desarrollo de nuestras profesionales a través de la modalidad Empowered Women.

Desde 2007, ya **son más de 18.200 las ayudas concedidas** para estudiantes que, cumpliendo con unos exigentes requisitos, demuestran que el esfuerzo tiene su recompensa. Una iniciativa que no deja de sumar geografías y ya es una realidad en **Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Paraguay, Perú, Singapur y Uruguay.**



## 02 Generando oportunidades

Nuestro programa de Becas Talento tiene también su dimensión externa, para apoyar a quienes presentan mayores dificultades de acceso a la formación: los alumnos del programa de Cooperación al Desarrollo Picitos Colorados. Gracias a su modelo de intervención a largo plazo y con el asesoramiento de los docentes, el proyecto detecta a los estudiantes más destacados y les apoya para que no detengan su formación, una vez concluido su ciclo en la escuela adscrita a Picitos. Así, estos jóvenes – llamados a convertirse en agentes de cambio al servicio de sus comunidades- pueden continuar sus estudios secundarios, terciarios o universitarios.

En 2023, el programa ha contado con **56 alumnos becados en 5 países** (Argentina, Colombia, Paraguay, Perú y Uruguay), algunos de los cuales ya se han graduado, rompiendo las estadísticas en estos entornos vulnerables. Además del respaldo económico, estos alumnos reciben el apoyo de un profesional de Prosegur como mentor, quien les acompaña en su trayectoria educativa y les orienta con su experiencia personal y laboral.



## 03 Empleabilidad juvenil

Atendiendo al complejo contexto del desempleo juvenil en España, con una de las tasas más elevadas de la Unión Europea, lanzamos en 2022 un nuevo proyecto de la mano de Movistar Prosegur Alarms y de la entidad social Fundación EXIT. El objetivo: apoyar el desarrollo profesional de jóvenes procedentes de entornos vulnerables, proporcionándoles formación para que puedan acceder al empleo en el sector de la seguridad. Activábamos así dos de las palancas que están en el origen de esta problemática social: la falta de habilidades y capacitación adecuadas, así como de oportunidades para insertarse en el mercado laboral.

En 2023, Madrid se ha sumado a Barcelona, con la **segunda edición de este Programa de Formación a Medida en España**, capacitando a jóvenes entre 18 y 25 años como técnicos instaladores de alarmas. Participantes que han recibido una formación intensiva, abarcando módulos teóricos, laboratorio de prácticas, talleres de competencias transversales y habilidades blandas, con foco en la excelencia y la orientación al cliente. Todo ello, con el acompañamiento de los profesionales de EXIT y MPA, en una alianza que **genera valor compartido para la empresa y la sociedad**, y que ya hemos replicado en Lima junto a la Fundación Pachacútec.



## 04 Talento Diverso

Una de las líneas de actuación de nuestra Fundación es la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual. Desde el año 2007 impulsamos diferentes proyectos que buscan incorporar al mercado laboral a profesionales de este colectivo, mediante la metodología del Empleo con Apoyo. Alejado de enfoques asistencialistas y con el respaldo de entidades especializadas, nuestro modelo de intervención pone el acento en la detección **de puestos de trabajo con contenido real**, que respondan a necesidades empresariales y, por lo tanto, sean **sostenibles en el tiempo**.

Entre estas iniciativas de carácter inclusivo, destacan los **Centros de Excelencia en Digitalización (CED)** que, en este 2023, han cumplido una década desde su puesta en marcha en España. Integrados en el área del CREAD de la Compañía (Robotización, Excelencia, Automatización y Digitalización), representan en la actualidad un ejemplo de buena práctica empresarial y social **implantada en 4 países** (Brasil, Chile, España y Perú), **con más de 60 empleados con diferentes tipologías de discapacidad intelectual**.

Lo que comenzó siendo un proyecto piloto para abordar la digitalización de la documentación física de la compañía, ha evolucionado hasta convertirse hoy en Centros Operativos Tecnológicos con nuevos servicios, como el etiquetado de imágenes, videos y sonidos, o la hiperautomatización de facturas.

Gracias a su enfoque innovador y a la formación continua de sus profesionales, los CED han alcanzado desde su inicio, un volumen de digitalización de **más de 45 millones de documentos y han gestionado más de 400.000 facturas**. Resultados que impactan no solo en la productividad y en el medioambiente, sino en el fomento de entornos de trabajo más diversos e inclusivos.

## 2.5 El color de la solidaridad



El amarillo ha vuelto a llenar calles, escuelas y espacios culturales en este ejercicio 2023, gracias al **sólido compromiso de los profesionales de Prosegur**, quienes apoyan la labor de nuestra Fundación sobre el terreno. **Nuestro mejor activo** ha demostrado un año más espíritu de equipo, generosidad y empatía, aportando no solo sus conocimientos, sino su tiempo y experiencia de vida. Su entrega hace que la palabra solidaridad adquiera un significado pleno, permitiéndonos llegar hasta aquellos que más nos necesitan.

Es el caso de Piccitos Colorados, donde los voluntarios de Latinoamérica mantienen una estrecha vinculación con el programa y se involucran en las diferentes fases de intervención, **convirtiéndose en referentes para docentes y alumnos**. En este 2023, las jornadas solidarias nos han permitido trabajar en comunidad aspectos clave como el fomento de la lectura, el acceso a la cultura mediante la visita a museos, o la reconstrucción de las huertas e invernaderos escolares, para convertirlos en espacios seguros que proporcionen alimentos sanos y nutritivos.



Además de estas actividades enmarcadas en el programa Todos Somos Piecitos Colorados, nuestros voluntarios no han dudado en sumarse a dos nuevas iniciativas para impulsar la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual:

## En Argentina

---

En alianza con la Fundación Discar, hemos creado el primer single inclusivo a través de un proyecto de voluntariado integrador. Mediante encuentros presenciales y virtuales, profesionales de Prosegur y jóvenes con discapacidad intelectual se enfrentaron en equipo al desafío de crear e interpretar desde el “papel en blanco” un tema musical (letra, ritmo, melodía y armonía), además del registro fílmico de todo el proceso para la realización de un videoclip. Una composición que habla de todo lo que nos une a pesar de nuestras diferencias.

## En Perú

---

En Perú, hemos sumado kilómetros a favor de la inclusión social y laboral de las personas con diversidad funcional. Gracias a una nueva edición de nuestra Carrera Solidaria 5K celebra en Lima, más de 300 personas -entre profesionales de Prosegur, familiares y participantes con discapacidad- se unieron por esta causa junto a 9 organizaciones sociales. El objetivo de esta cita deportiva no era llegar el primero a la meta, sino alcanzarla en equipo. Por ello, cada voluntario formó pareja con una persona con discapacidad para recorrer juntos los 5 kilómetros, compartiendo experiencias y entendiendo el valor de la diversidad



## 3 Información Económica

### Cuentas Anuales Consolidadas y sucursales dependientes

#### 1. ACTIVIDAD DE LA FUNDACIÓN

La Fundación fue constituida por Escritura Pública otorgada con fecha 29 de julio de 1.983 ante el Notario D. Manuel Ramos Armero, inscrita por Orden Ministerial de 4 de noviembre de 1.983, publicada en el Boletín Oficial del Estado del 26 de noviembre de 1.983.

Según el acta de la Junta del Patronato de la Fundación celebrada conforme al artículo 17 de los Estatutos Fundacionales el día 26 de diciembre de 2.005, se acordó el cambio de denominación de la Fundación, pasando a llamarse en este momento FUNDACIÓN PROSEGUR.

A los efectos de extender en la medida de lo posible el ámbito de actuación de la Fundación, el Patronato por unanimidad de sus miembros decidió en Junta de fecha 17 de diciembre de 2008 ampliar los fines de la fundación, modificando los Artículo 1,3,4,5 y 6 de los estatutos fundacionales que en adelante tendrá la siguiente redacción:

- a) Denominación, naturaleza, domicilio y ámbito de actuación.** La Fundación Prosegur es una organización sin ánimo de lucro, que desarrolla principalmente sus actividades en todo el territorio nacional, sin perjuicio de que pueda llevar a cabo actividades de ámbito internacional, especialmente en países del área Iberoamericana.
- b) Fines:** La Fundación tiene por objeto la consecución de fines de interés general en ámbito asistencial, concretamente:
- El fomento de la educación y la cultura, la inclusión social y la promoción del voluntariado.

- El impulso de la formación profesional, la inserción laboral y la creación de empleo a favor de las personas con discapacidad, la atención social, cultural y asistencial, así como la cooperación internacional para el desarrollo en el ámbito educativo.
- La promoción, protección o desarrollo de acciones, estudios, foros, becas, conferencias e investigaciones sobre temas sociales y culturales sin carácter limitativo.

**c) Actividades.** Para el cumplimiento de sus fines, la Fundación podrá servirse de los siguientes medios:

1. La realización de programas educativos, de inclusión, cooperación al desarrollo y voluntariado sociales.
2. La puesta en marcha de programas y proyectos en países en vías de desarrollo, que favorezcan la mejora de las condiciones de vida de la población.
3. El desarrollo de programas destinados a la sensibilización y mejora del Medio Ambiente.
4. Elaboración, edición, exposición y publicación de trabajos, libros, revistas, folletos, material multimedia y audiovisual.
5. La concesión de ayudas al estudio e investigación del objeto fundacional.
6. La organización de cursos, congresos, ciclos de conferencias, coloquios y sesiones de trabajo relacionados con el fin fundacional.

**d) Beneficiarios** Los fines de la Fundación se dirigen con carácter genérico a colectivos como: población de áreas con elevados índices de pobreza, jóvenes con riesgo de exclusión, estudiantes con limitación de medios, personas con discapacidad, entre otros.

## 2. NORMATIVA DE APLICACIÓN EN ESPAÑA

En virtud de la Ley 49/2002 de 23 de diciembre de régimen fiscal de entidades sin fines lucrativos y del R.D. 1514/2007 de 16 de noviembre por el que se aprueban el plan general de contabilidad, las Cuentas Anuales de Fundación Prosegur se han preparado a partir de los registros contables de la Entidad, y se presentan de acuerdo con el R.D. 1491/2011, de 24 de octubre por el que se aprueban las Normas de adaptación del Plan General de Contabilidad de las Entidades sin fines lucrativos. El objeto es mostrar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación,

sin que para ello haya sido necesario dejar de aplicar ninguna disposición legal en materia contable.

La Entidad opera en el territorio nacional, y como consecuencia de la actividad de sus proyectos sociales, tiene presencia en Argentina, Chile, Paraguay, Perú y Uruguay a través de sucursales permanentes de la propia Fundación España.

La Fundación Prosegur tiene constituidas las siguientes sucursales a 31 de diciembre de 2023:

País	Denominación Social	NIF/RUT	Año de Constitución
<b>Argentina</b>	Fundación Prosegur Argentina	RUT: 1864029	2012
<b>Chile</b>	Fundación Prosegur Chile	RUT: 65081623-4	2012
<b>Paraguay</b>	Fundación Prosegur Paraguay	80081553	2013
<b>Perú</b>	Fundación Prosegur Perú	20551766714	2012
<b>Uruguay</b>	Fundación Prosegur Uruguay	217714040018	2014

La Fundación es partícipe en las mencionadas sucursales, y sus saldos han sido integrados en las cuentas anuales presentadas ante el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

## Balance abreviado al cierre del ejercicio 2023

<b>ACTIVO</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>194.114,70</b>	<b>193.586,08</b>
I. Inmovilizado intangible.	0,00	0,00
II. Bienes del Patrimonio Histórico.	0,00	0,00
III. Inmovilizado material.	194.114,70	193.586,08
IV. Inversiones inmobiliarias.	0,00	0,00
V. Inversiones en empresas y entidades del grupo y asociadas a largo plazo.	0,00	0,00
VI. Inversiones financieras a largo plazo.	0,00	0,00
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>71.305,31</b>	<b>137.289,38</b>
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta.	0,00	0,00
II. Existencias.	0,00	0,00
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia.	0,00	0,00
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	5.013,18	67,28
V. Fundadores por desembolsos exigidos.	0,00	0,00
VI. Inversiones en empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo.	0,00	0,00
VII. Inversiones financieras a corto plazo.	0,00	0,00
VIII. Periodificaciones a corto plazo.	4,76	0,00
IX. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.	66.287,37	137.222,10
<b>TOTAL ACTIVO (A+B)</b>	<b>265.420,01</b>	<b>330.875,46</b>



<b>PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>	<b>60.618,68</b>	<b>85.929,23</b>
<b>A-1) Fondos propios</b>	60.618,68	85.929,23
<b>I. Dotación fundacional</b>	24.040,48	24.040,48
<b>1. Dotación fundacional.</b>	24.040,48	24.040,48
<b>2. (Dotación fundacional no exigida)</b>	0,00	0,00
<b>II. Reservas.</b>	0	
<b>III. Excedentes de ejercicios anteriores.**</b>	61.888,80	132.001,98
<b>IV. Excedente del ejercicio</b>	-25.310,60	-70.113,23
<b>A-2) Ajustes por cambio de valor.**</b>	0,00	0,00
<b>A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos.</b>	0,00	0,00
<b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>II. Deudas a largo plazo.</b>	0,00	0,00
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>	<b>204.801,33</b>	<b>244.946,23</b>
<b>I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta.</b>	0,00	0,00
<b>II. Provisiones a corto plazo.</b>	0,00	0,00
<b>III. Deudas a corto plazo.</b>	0,00	0,00
<b>1. Deudas con entidades de crédito.</b>	0,00	0,00
<b>2. Acreedores por arrendamiento financiero.</b>	0,00	0,00
<b>3. Otras deudas a corto plazo.</b>	0,00	0,00
<b>IV. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a c/p</b>	0,00	0,00
<b>V. Beneficiarios-Acreedores</b>	0,00	0,00
<b>VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.</b>	204.801,33	244.946,23
<b>1. Proveedores.</b>	2.054,56	8.014,91
<b>2. Otros acreedores.</b>	123.542,75	148.408,32
<b>4. Personal (remuneraciones pendientes de pago)</b>	57.764,18	67.528,21
<b>6. Otras deudas con las Administraciones Públicas</b>	21.439,84	20.994,79
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)</b>	<b>265.420,01</b>	<b>330.875,46</b>

**CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO  
TERMINADO EL 31/12/2023**

	(Debe) Haber 2023	(Debe) Haber 2022
<b>1. Ingresos de la entidad por la actividad propia.</b>	<b>1.652.984,81</b>	<b>1.925.859,56</b>
a) Cuotas de usuarios y afiliados	0,00	0,00
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones.	1.652.984,81	1.925.859,56
c) Subvenciones, donaciones y legado imputados al excedente del ejercicio	0,00	0,00
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados.	0,00	0,00
<b>2. Ayudas monetarias y otros.**</b>	<b>-1.033.341,71</b>	<b>-1.452.449,47</b>
a) Ayudas monetarias	-1.033.341,71	-1.452.449,47
b) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno.	0,00	0,00
c) Reintegro de ayudas y asignaciones	0,00	0,00
<b>3. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil.</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>4. Variación de existencias de productos terminados y en curso</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>5. Trabajos realizados por la entidad para su activo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>6. Aprovisionamientos.*</b>	<b>-345,68</b>	<b>-207,98</b>
<b>7. Otros ingresos de explotación</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	0,00	0,00
b) Subvenciones, donaciones y legados de explotación traspasados al excedente del ejercicio	0,00	0,00
<b>8. Gastos de personal.*</b>	<b>-585.586,54</b>	<b>-408.007,48</b>
<b>9. Otros gastos de explotación.*</b>	<b>-92.730,46</b>	<b>-97.507,16</b>
<b>10. Amortización del inmovilizado.*</b>	<b>-1.750,48</b>	<b>-1.240,16</b>
Subvenciones, donaciones y legados de explotación traspasados al excedente del ejercicio	0,00	0,00
a) Afectas a la actividad propia.	0,00	0,00
b) Afectas a la actividad mercantil.	0,00	0,00
<b>12. Excesos de provisiones.</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>13. Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado.**</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)</b>	<b>-60.770,06</b>	<b>-33.552,69</b>
<b>14. Ingresos financieros</b>	<b>-1.302,77</b>	<b>1.497,75</b>
<b>15. Gastos financieros.*</b>	<b>-0,01</b>	<b>-38.116,74</b>
<b>16. Variación de valor razonable en instrumentos financieros.**</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>17. Diferencias de cambio.**</b>	<b>36.762,24</b>	<b>58,45</b>
<b>18. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros.**</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>B) RESULTADO FINANCIERO (14+15+16+17+18)</b>	<b>35.459,46</b>	<b>-36.560,54</b>
<b>C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)</b>	<b>-25.310,60</b>	<b>-70.113,23</b>
<b>19. Impuestos sobre beneficios.**</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>D) EXCEDENTE DEL EJERCICIO (C+19)</b>	<b>-25.310,60</b>	<b>-70.113,23</b>



**FUNDACIÓN  
PROSEGUR**

[www.fundacionprosegur.com](http://www.fundacionprosegur.com)

Instagram: [@fundacionprosegur](https://www.instagram.com/fundacionprosegur)