

Informe de gestión

Construyendo futuro

Año 2025





FUNDACIÓN
PROSEGUR

Índice general

- 1 Fundación Prosegur
- 2 Cooperación al Desarrollo
- 3 Educación
- 4 Inclusión Laboral de personas con
discapacidad intelectual
- 5 Voluntariado Corporativo
- 6 Creando valor social junto a los negocios
- 7 Sostenibilidad
- 8 Apoyo a la cultura

01

Fundación

Prosegur

La Fundación Prosegur es una entidad sin ánimo de lucro que canaliza la acción social y cultural de la compañía, con el objetivo de ayudar a construir oportunidades de desarrollo para las personas. Un compromiso con las comunidades de nuestro entorno, que se materializa a través de proyectos en tres campos de actuación: **la educación, la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual y el voluntariado corporativo.**

Con esta misión, trabajamos en **14 países de 3 continentes** (Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Ecuador, España, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Paraguay, Perú, Singapur y Uruguay), implementando progresivamente las iniciativas en las diferentes geografías bajo criterios de sostenibilidad, transparencia y réplica de buenas prácticas.

Como entidad social, nos enfrentamos a retos cada vez más complejos, que requieren soluciones innovadoras y colaborativas, para así lograr un mayor impacto y que sea sostenible en el tiempo.

Por ello, en los últimos años, hemos vertebrado nuestra acción social alrededor de los siguientes ejes:

- 01 Impulsar una educación digital inclusiva**, conscientes de que la tecnología está transformando el presente de la educación y el futuro del trabajo. Cada vez es más necesario potenciar las competencias digitales y así evitar brechas formativas y de acceso al empleo.
- 02 Poner foco en el desarrollo sostenible y la sensibilización medioambiental**, en línea a los objetivos ESG de nuestra Compañía.
- 03 Potenciar la empleabilidad de colectivos vulnerables**, creando valor compartido con acciones que conectan necesidades empresariales con las de los jóvenes en busca de oportunidades.
- 04 Apostar por el Talento y la Innovación**, desarrollando un modelo de trabajo que incorpora el talento interno y externo para formar equipos heterogéneos por un objetivo común.
- 05 Generar nuevas alianzas estratégicas.** Para llevar a cabo nuestros proyectos, contamos con partners especializados, con los que compartimos una misma visión y objetivos. Juntos, abordamos de manera eficiente los nuevos desafíos, de manera que cada actor aporta su conocimiento.



1.1 Patronato

Para llevar a cabo estos proyectos, la Fundación Prosegur cuenta con un equipo profesionalizado, al frente del cual se encuentra la presidente de Prosegur. El Patronato está integrado por representantes del Consejo y la Comisión Ejecutiva de Prosegur, quienes impulsan el compromiso social y promueven las actividades de la institución.

Presidente de Prosegur y de su Fundación

Dña. Helena Revoredo Delvecchio

Patronos

D. Christian Gut Revoredo
CEO de Prosegur

Dña. Chantal Gut Revoredo
Consejero de Prosegur

D. Eugenio Ruiz-Gálvez Priego
Consejero de Prosegur

D. Eduardo Paraja Quirós
Patrono de la Fundación

Mercedes Borbolla Fernández-Escandón
Patrona de la Fundación

Secretario

D. Antonio Rubio Merino
Secretario General de Prosegur

Tesorero

Dña. Maite Rodríguez Sedano
Directora Global de Finanzas

Directora

Dña. Isabel Sampedro López

1.2 Modelo de gestión

Orientada hacia la creación de valor compartido entre empresa y sociedad e integrada en la visión estratégica de la compañía, la Fundación Prosegur cuenta con un modelo de gestión asentado en la transparencia, la mejora continua, los principios de eficacia y eficiencia y la réplica de buenas prácticas.

El equipo corporativo se encuentra ubicado en España y cuenta con **sucursales** en los países donde opera, reforzando así la **transparencia, la representatividad local y la cercanía a los beneficiarios**. La Fundación Prosegur se financia íntegramente con fondos de la compañía.

La gestión directa de los proyectos sociales, desde su planificación, hasta la ejecución sobre el terreno, recae en manos de los equipos locales de la entidad, con el apoyo de las diferentes unidades de soporte de Prosegur. Este hecho permite una evaluación continua del uso de los recursos económicos, sometidos a un procedimiento de reporte mensual por parte del área financiera de Prosegur, además de la supervisión global del departamento de **Auditoría Interna**.

Como fundación de empresa, comparte y participa de los mismos procedimientos internos que cualquier otra área; tales como la elaboración de planes estratégicos (con objetivos cualitativos y cuantitativos), el sistema de gestión 3P (Políticas y Procesos de Prosegur) y la realización de Centros de Competencia para el intercambio de buenas prácticas entre geografías.

Para la Fundación es de capital importancia la **transparencia y el buen gobierno**, que se refuerzan mediante el control y la gestión de riesgos de la actividad en los diferentes países, contando con un Manual para la Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo. Así mismo, posee su propia adaptación del **Código Ético y de Conducta bajo** las exigencias de la compañía.

En el cumplimiento de su misión, la entidad impulsa mayoritariamente **proyectos propios con el objetivo de generar oportunidades de desarrollo para las personas**. Proyectos que deben ser eficientes y sostenibles en el tiempo. Para su puesta en marcha y ejecución, se realizan alianzas estratégicas con otras entidades que trabajan en las mismas áreas. Estas colaboraciones persiguen el intercambio de conocimientos específicos, el aprovechamiento de sinergias y la creación de valor para las partes implicadas.

Teniendo en cuenta el contexto actual de transformación y disrupción tecnológica, la Fundación ha profundizado en su adaptación estratégica y digital para ofrecer herramientas de manera ágil y eficiente, construyendo las iniciativas a partir de las necesidades reales de los beneficiarios. En este sentido, **la digitalización, la transversalidad y la escalabilidad** han sido las palancas clave de su acción social para lograr una gestión más sostenible de los recursos y un mayor impacto social.



FUNDACIÓN
PROSEGUR

02

Cooperación al
Desarrollo

2.1 Piecitos Colorados

El principal objetivo de nuestro programa de Cooperación al Desarrollo Piecitos Colorados es **mejorar la educación integral y la calidad de vida** de niños y niñas que viven en zonas desfavorecidas de Latinoamérica, transformando la escuela en motor de cambio.

El origen del proyecto se remonta al año 2006, cuando un grupo de empleados argentinos conoció la difícil situación de algunas escuelas rurales del norte del país, concretamente en Salta y Jujuy. Eran centros con graves carencias en sus infraestructuras y servicios básicos, como la falta de agua potable y luz eléctrica. Estas escuelas estaban situadas en zonas aisladas y sus alumnos tenían que caminar durante horas para asistir a clase. Sus pies –a través de sus zapatos ajados– se manchaban con la tierra roja del camino y eran cariñosamente llamados por sus maestros, “piecitos colorados”.

El apoyo local a estas primeras escuelas por parte de los trabajadores de Prosegur en Argentina y el impacto producido en ellas, constituyen el germen de Piecitos Colorados: un programa de carácter integral que la Fundación Prosegur profesionalizó y extendió al resto de países de Latinoamérica donde opera nuestra compañía, con la convicción de que la educación es la mejor garantía de futuro.



Después de la reconstrucción



Escuela N.º 4386 “Río de las Viñas”
Salta, Argentina, pionera del proyecto

Antes de la reconstrucción



Piecitos Colorados cuenta actualmente, con **38 escuelas** activas en **8 países** - Argentina, Chile, Colombia, Ecuador, Honduras, Paraguay, Perú y Uruguay - que benefician a más de **5.000 alumnos**.

El proyecto quiere actuar como **agente de cambio**, alejándose de intervenciones puntuales y asistencialistas, para poner el acento en la **cooperación entre familias, comunidad educativa y empresa**. Potenciando las capacidades humanas y mejorando el aprovechamiento de los recursos del entorno, Piecitos Colorados aspira a lograr a largo plazo la autogestión de las escuelas, incrementando sus oportunidades de desarrollo.

Con un **modelo de intervención de carácter integral**, el programa arranca con la selección de los centros educativos en función de unos criterios definidos en su **Manual de Trabajo**, aplicando una metodología común de trabajo en los ocho países donde gestionamos el proyecto. Una vez seleccionada la escuela, se firma un Convenio de Adscripción con la autoridad educativa local a la que pertenecen y se inician las **diferentes fases**:



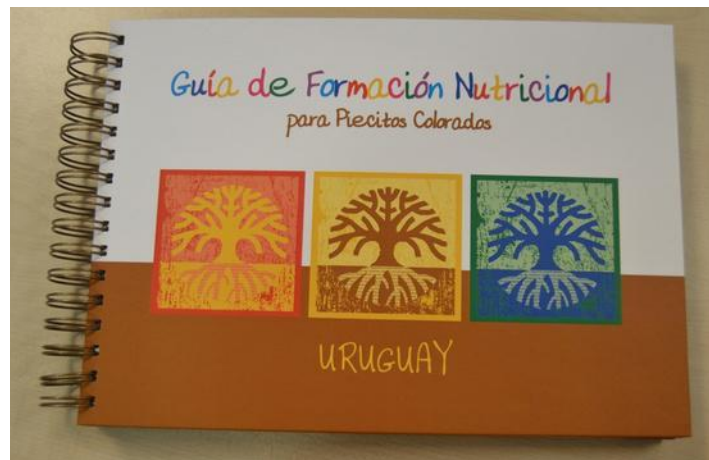


Infraestructuras

Dependiendo de su estado, mejoramos - o reconstruimos – las infraestructuras con el fin de lograr un entorno seguro y apto para el desarrollo educativo y unas condiciones higiénico-sanitarias óptimas.

Formación Nutricional

Queremos impulsar hábitos alimentarios saludables a través de la formación y el mejor aprovechamiento de los recursos del entorno. Una fase que se trabaja en el aula a través de Guías Nutricionales adaptadas a cada país y escuela.



Mejora Educativa

Sin interferir en los planes de estudio oficiales, apoyamos la renovación de las herramientas y los materiales didácticos, así como el desarrollo de metodologías de enseñanza que acerquen a sus alumnos las competencias del siglo XXI, con el objetivo de reducir la brecha educativa. La formación del docente se convierte en una palanca vital para esta fase del proyecto.

Deporte

Impulsamos la práctica deportiva entre los alumnos, rehabilitando o construyendo instalaciones deportivas, a fin de potenciar su desarrollo físico, así como educar en los valores del trabajo en equipo, el esfuerzo y la sana competitividad.



Al tratarse de un proyecto de educación integral, desde el primer momento se realiza un seguimiento de los alumnos, con el objetivo de apoyar a aquellos que muestran mayor capacidad de aprendizaje, esfuerzo y responsabilidad, de forma que puedan obtener una **Beca Talento para que continúen sus estudios, bien en secundaria, en la Universidad o a través de la formación técnica**. De esta manera, se cerraría el círculo de ayuda de nuestro programa: **capacitando profesionales que trabajen en el futuro por sus comunidades**.

En la actualidad, el programa cuenta con un total de **44 alumnos becados** por su talento: **15 estudiantes** en Secundaria, **23 en la Universidad** y **6 en Formación Técnica**.

Gracias a la intervención a largo plazo del programa, así como al trabajo en equipo realizado entre la empresa y las comunidades educativas, las **escuelas Picitos se han convertido hoy en centros dinamizadores de sus entornos**. En sus aulas se desarrollan programas de emprendimiento, fomento de la lectura, creatividad o robótica. Contando con espacios para la práctica deportiva, huertos escolares, bibliotecas y salas de cómputo.

Conscientes de este nuevo rol e influencia en sus comunidades, hemos definido **una nueva orientación estratégica del programa**, para diseñar el Picitos Colorados del futuro, más sostenible y con tres líneas esenciales de actuación:



Poner foco en la **formación de los docentes**: para reforzarles ante el reto de adaptarse a una nueva manera de enseñar y aprender, más digital y global.



Centrar los recursos en la **fase educativa**, como elemento diferenciador. Y dentro de ella, impulsar las competencias digitales de los alumnos, para reducir las brechas detectadas y mejorar su empleabilidad futura.



Buscar el **impacto sistémico**: ampliar nuestro campo de acción más allá de las escuelas Picitos, apoyándonos en su papel como agentes de cambio para fortalecer las competencias y la capacitación de nuevos docentes y alumnos.



Diferentes iniciativas de robótica, programación, realidad virtual...llevadas a cabo en las escuelas.

2.2

Iniciativas desarrolladas para impulsar una educación integral

Reforzar la enseñanza académica con nuevas iniciativas y metodologías activas que impulsen el potencial de cada alumno, es el motor de nuestro trabajo en Piecitos. Desde el arte a la ciencia, pasando por la inteligencia artificial y la lectoescritura. Una batería de programas junto a los mejores partners, que recortan brechas y acercan nuevos conocimientos.

Las escuelas acceden así a diferentes propuestas formativas que, en su mayoría, van dirigidas a la capacitación del docente para que el conocimiento se quede y multiplique en la escuela.

01

Potenciamos la enseñanza con IA

Con el arranque del Plan Estratégico 2024-2025, pusimos en marcha el **primer proyecto de capacitación en IA aplicado al aula** en las escuelas Piecitos de Latinoamérica. Una propuesta transversal, junto a nuestro partner Rasti Argentina, que formó a 93 docentes en cuestiones clave como fundamentos de la IA, herramientas disponibles y enfoque ético en su aplicación.

En 2025, consolidamos este programa, ofreciendo un segundo nivel de contenido para aquellos maestros ya formados en el curso inicial, sumándose nuevos participantes al nivel 1.

02

Robótica y programación

Estas propuestas nacen con el objetivo de acercar las TIC's a los alumnos, utilizando el juego como estímulo. Mediante talleres basados en la metodología "*learning by doing*", los estudiantes realizan un primer acercamiento a la mecánica, electrónica y programación mientras potencian habilidades blandas. En 2025 continuamos ofreciendo iniciativas formativas a los alumnos piecitos con programas intensivos, como *bootcamps* o competencias escolares de robótica, que fomentan habilidades blandas y despiertan vocaciones STEM en los estudiantes.

03

Conectividad en la escuela

La conectividad en las escuelas rurales de Latinoamérica sigue siendo uno de los **principales desafíos para garantizar una educación inclusiva y de calidad**. Por eso, en la Fundación Prosegur continuamos trabajando para **encontrar soluciones innovadoras y sostenibles** que nos permitan acercar el pensamiento computacional y los recursos digitales sin contar con señal continua de internet. Es el ejemplo de la solución tecnológica **Uayki**: un sistema portátil que permite trabajar sin conexión y sirve como biblioteca digital con más de 2 millones de recursos culturales y educativos avalados por el Ministerio de Educación peruano.

04

Aprendizaje en Ciencias

Continuamos trabajando junto a nuestro aliado educativo *Escuelab* para acercar la ciencia de manera práctica y divertida. Durante el Plan 2024-25, **2.453 alumnos picitos de 35 escuelas** han podido formarse y realizar en el aula experimentos alineados al currículum oficial, usando materiales sencillos y accesibles.

05

Sostenibilidad

Durante el plan 2024-25 sumamos una nueva plataforma de formación docente para acercar la sostenibilidad y los ODS a las escuelas. Así, ***Planeta Limpio*** ha permitido lanzar retos a un total de **1.216 estudiantes de 7 países** para entender cómo funciona la tecnología y cómo debemos cuidar el entorno desde una perspectiva lúdica y experimental.

06

Alimentación saludable

Más de **842 alumnos y 36 docentes en 6 países**, se han formado a través de la plataforma virtual. **El mundo mágico de los alimentos**. Por otro lado, familias y voluntarios Prosegur de Colombia se sumaron al proyecto **De la Huerta a la Mesa**, para promover una alimentación equilibrada. Partiendo de la guía nutricional de Picitos Colorados, se diseñaron talleres sobre nutrición, higiene y el uso de la huerta escolar.

07

Una Noche en el Museo

Poniendo el foco en la formación del profesorado y de la mano de la entidad **Animando Vidas**, el arte llega a las aulas de Picitos Colorados a través de talleres que combinan creatividad y tecnología. Unas materias que estimulan el desarrollo intelectual de los niños potenciando la imaginación, la comunicación y el sentido estético.



Actividades de ciencia, robótica y sostenibilidad en diferentes escuelas Picitos

08

Fomento de la lectoescritura

En 2025 hemos puesto foco en **fortalecer la comprensión lectora desde edades tempranas**, como una competencia clave del aprendizaje y la comunicación, que abre nuevas oportunidades y fomenta el pensamiento crítico.

Estas iniciativas se han implementado en alianza con **socios estratégicos de referencia en cada país**, para formar a los docentes en metodologías efectivas (*Focus en Chile, Luker en Colombia, El Lienzo en Paraguay, Fundación BBVA en Perú y Mate en Uruguay*).

Además, se han puesto en marcha rincones de lectura en las aulas y se han entregado libros para nutrir las bibliotecas escolares.



Lanzamiento del programa de lectura en la escuela Picitos de Puno, junto a Fundación BBVA Perú



FUNDACIÓN
PROSEGUR

03

Educación

3.1 Becas Talento Fundación Prosegur

Desarrollamos un programa de ayudas al estudio dirigido a premiar la excelencia académica y el esfuerzo de los empleados de la compañía y de sus hijos. Una iniciativa que ha entregado en 2025 más de **790 ayudas a nivel global**.

Con un carácter transversal, las becas talento cuentan con varias modalidades que se adaptan a las necesidades de cada geografía: ayudas para escolares en secundaria; para profesionales de Prosegur que estén compaginando trabajo y formación y para sus hijos universitarios.

Este programa está implantado en **14 países de tres continentes**: Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Ecuador, España, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Paraguay, Perú, Singapur y Uruguay.



Ceremonia de entrega de Becas en Singapur

3.2 Summer / Winter Experiences

Con este concepto de vacaciones diferentes, impulsamos en los hijos de los empleados de la compañía, competencias del siglo XXI, a través de campamentos científicos y de temática STEAM, tanto en España como en Latinoamérica. La iniciativa permite a los menores aprender de forma divertida en un entorno natural, fortaleciendo valores como la sana convivencia, la tolerancia y el trabajo en equipo.

En España

Para hijos de empleados en edad preuniversitaria, impulsamos el **programa Acciónate**: una iniciativa desarrollada junto a **Colegios del Mundo Unido**, referente educativo internacional. Durante una semana, los participantes potencian habilidades como el liderazgo, el pensamiento crítico o la comunicación eficaz, a través de proyectos y debates en grupo. Una experiencia transformadora donde profundizan en áreas como su identidad y crecimiento personal.

Para los hijos más pequeños, organizamos el **Lab Camp** con nuestro aliado en educación **Escuelab**, donde los menores disfrutan de una semana de acercamiento a las disciplinas científicas, de forma divertida, accesible y experimental.

Sin descuidar también las inquietudes artísticas, becamos a hijos de empleados para participar en el **Music and Culture Camp** de la **Fundación Albéniz**, donde los menores asisten a este curso musical inmersivo e intensivo en un entorno internacional y multicultural.

En Latinoamérica

En Argentina, Chile, Colombia, Paraguay y Uruguay ofrecemos diferentes actividades educativas y talleres lúdicos que coinciden con las vacaciones o recesos escolares de los hijos de los empleados. Con un enfoque hacia la formación STEM, los menores trabajan destrezas tecnológicas relacionadas con la programación, robótica, impresión 3D o vuelo de drones, combinándolo con la práctica deportiva y la educación en valores.



Diferentes imágenes de las actividades de recesos escolares

3.3 Technovation Girls

Technovation Girls es una competición a nivel mundial en la que equipos de niñas de 8 a 18 años identifican problemas de su entorno y proponen soluciones innovadoras a los mismos, a través de la tecnología, impulsando habilidades del siglo XXI.

Desde 2022, la Fundación Prosegur apoya esta iniciativa, en la que se involucran también **profesionales de Prosegur como mentores voluntarios** para acompañar a las niñas en su viaje por el emprendimiento mientras desarrollan todo su potencial. Cerca de **30 equipos de hijas de empleados de Prosegur** han participado en las diferentes ediciones de este programa en España, que busca reducir la brecha de género y despertar vocaciones tecnológicas en las niñas.

Además, desde 2023, nuestros profesionales se han sumado como **jueces para valorar las diferentes propuestas** y para impartir un taller sobre cómo hablar en público a las participantes, de cara a elaborar su pitch.



Final Regional de Technovation Girls celebrada en el Auditorio del campus de Leganés de la Universidad Carlos III de Madrid.



Asistentes al taller "Cómo elaborar tu pitch" celebrado en la sede de Prosegur en Madrid.

3.4 Formación para el empleo

Atendiendo al complejo contexto del desempleo juvenil en España, con una de las tasas más elevadas de la Unión Europea, lanzamos en 2022 un nuevo proyecto de la mano de Movistar Prosegur Alarmas y de la entidad social **Fundación EXIT**. El objetivo: apoyar el desarrollo profesional de jóvenes procedentes de entornos vulnerables, proporcionándoles formación para que puedan acceder al empleo en el sector de la seguridad. Activábamos así dos de las palancas que están en el origen de esta problemática social: la falta de habilidades y capacitación adecuadas, así como de oportunidades para insertarse en el mercado laboral.

La primera edición del **Programa de Formación a Medida** como técnicos instaladores de alarmas, se celebró en Barcelona, con la participación de jóvenes de entre 18 y 25 años. Los estudiantes recibieron una capacitación intensiva, abarcando módulos teóricos, laboratorio de prácticas, talleres de competencias transversales y habilidades blandas, con foco en la excelencia y la orientación al cliente.

Todo ello con el acompañamiento de los profesionales de la compañía, en una alianza que genera valor compartido para la empresa y la sociedad. Atendiendo a su impacto positivo, la iniciativa ha sido replicada en Lima junto a la Fundación Pachacútec y en Madrid durante 2023.

En 2024 destacan las **iniciativas llevadas a cabo en Chile**, junto a Prosegur Cash, Prosegur Alarms y el área de RRHH que han logrado potenciar nuestras relaciones con la comunidad local donde operamos: la Municipalidad de Renca. Así, hemos impartido charlas en el Liceo Politécnico Andes, donde profesionales de Prosegur capacitaron a los docentes sobre cómo adaptar sus planes de estudio a las necesidades reales de la industria.



Estudiantes del programa de Formación a Medida en el Centro de Formación de Prosegur en Madrid



Alumnos del Liceo Politécnico Andes (Chile)

3.5 Desafío por la Educación en Paraguay: un programa de innovación social

Tras más de una década de intervención en Paraguay con Picitos Colorados y siendo testigos de los desafíos académicos actuales, decidimos promover un proyecto para apoyar a las entidades del Tercer Sector que trabajan por la educación en el país. Surge así, en **alianza con la Fundación Botín** y su metodología de innovación social, **El Desafío por la Educación**. Una iniciativa pionera que busca:

- 01** Fomentar la innovación y un cambio de mentalidad en las organizaciones sobre la forma de abordar los problemas sociales.
- 02** Impulsar el trabajo en red entre las organizaciones y con otras empresas e instituciones, para diseñar proyectos más ambiciosos que logren una verdadera transformación social.

El Desafío es un programa formativo híbrido de 10 meses de duración, donde las organizaciones participantes construyeron proyectos para dar respuesta al siguiente reto: “¿Cómo podemos desarrollar soluciones creativas que combatan la deserción escolar e impulsen una educación inclusiva y de calidad para comunidades vulnerables, teniendo en cuenta, el acceso digital, la colaboración comunitaria, la adaptabilidad educativa y el apoyo emocional?”

En mayo de 2024, lanzamos desde Fundación la convocatoria a las organizaciones sociales paraguayas, teniendo un impacto notable: **21 entidades participantes**.



Lanzamiento del programa en Asunción, impulsado por la Embajada de España en Paraguay

El proyecto combina sesiones presenciales y seminarios online, proporcionando a los participantes mentorías y talleres en metodologías colaborativas como Lean Startup o Design Thinking. Las entidades contaron con el apoyo de una plataforma online con píldoras formativas, y jornadas de trabajo individual apoyadas por expertos en innovación social.

El Desafío **concluyó en marzo de 2025, cuando las entidades expusieron sus trabajos ante el Comité Evaluador**, formado por representantes de entidades públicas y privadas, de referencia en el país, como la Embajada de España en Paraguay, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), el Ministerio de Educación y Ciencias de Paraguay, la Asociación de Empresarios Cristianos (ADEC), el Diario ABC Color o la Editorial Santillana. El Jurado declaró como proyecto ganador **“Niños Protes”**, de la **Asociación Superniños**. Esta iniciativa propone crear una comunidad de apoyo en las escuelas para los alumnos que no han tenido oportunidad de aprender a leer. El rasgo más innovador es que esta comunidad es liderada por otros niños y jóvenes con destacada competencia en lectoescritura. Un refuerzo entre pares que fomenta la empatía y el compromiso, para que ningún estudiante se quede atrás. Superniños ha recibido en 2025 un capital semilla y acompañamiento especializado para su puesta en marcha.



Acto de clausura en Asunción del programa El Desafío por la Educación Paraguay

04

Inclusión Laboral de
personas con
discapacidad intelectual

En Prosegur y su Fundación trabajamos desde 2007 en distintas iniciativas que buscan promover la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad intelectual para ofrecerles un futuro más estable a través del empleo. Los proyectos se han ido implementando en los diferentes países donde opera la compañía a través de la réplica de buenas prácticas, estando presente en Argentina, Colombia, Chile, España, Paraguay, Perú y Uruguay.

4.1 Plan de Inclusión en oficinas de Prosegur

El Plan de Inclusión de personas con discapacidad intelectual en sedes de Prosegur, cuenta con un modelo de intervención basado en tres pilares:

01 El apoyo de la estructura organizativa de la compañía.

02 La alianza con fundaciones especializadas en la materia, con las que suscribimos acuerdos de colaboración y emplean la **metodología del Empleo con Apoyo**.

El enfoque sostenible, al ofrecer puestos de trabajo que responden a necesidades de la empresa.

03

Del trabajo continuado entre la Fundación, RRHH y las diferentes áreas de la compañía surge la detección de las vacantes o nuevos perfiles que puedan ser cubiertos por profesionales con discapacidad intelectual. Es el caso de la **incorporación de un nuevo empleado al equipo de Movistar Prosegur Alarmas en el área de Comunicación y Cultura en 2025**. Además, para apoyar las integraciones, impulsamos jornadas de sensibilización previas.

Este compromiso de Prosegur por la inclusión en España ha recibido el reconocimiento de la **Fundación Adisli y de la Fundación Prodis**. En ambos casos, se ha destacado la apuesta de la compañía por la diversidad y el impacto que genera en este colectivo.



Jornada de sensibilización realizada para la incorporación en Movistar Prosegur Alarmas



Acto de reconociendo de la Fundación Adisli

4.2 Centros de Servicios Compartidos (CSC)

Entre las iniciativas de inclusión, destacan los **Centros de Servicios Compartidos (CSC)** que, en 2023, cumplieron una década desde su puesta en marcha en Madrid. Integrados en el área del CREAD de la Compañía (Robotización, Excelencia, Automatización y Digitalización), representan, en la actualidad, un ejemplo de buena práctica empresarial y social implantada en 4 países (Brasil, Chile, España y Perú), y cuya plantilla cuenta con empleados con diferentes tipologías de discapacidad intelectual. Lo que comenzó siendo un proyecto piloto para abordar la **digitalización de la documentación física de la compañía**, ha evolucionado hasta convertirse hoy en Centros Operativos Tecnológicos con nuevos servicios, como el **etiquetado de imágenes, o la hiperautomatización de facturas**.



4.3 Centro Especial de Empleo Aprocor–Prosegur

En **2007**, Prosegur y la Fundación Inclusión y Apoyo Aprocor se unieron para crear un proyecto inclusivo y socialmente responsable en Madrid (España): el Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur (CEE). El objetivo principal de esta iniciativa era fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual en el mercado laboral, de una forma sostenible y permanente en el tiempo.

Aprovechando nuestro know-how empresarial y contando con el asesoramiento de la Fundación Aprocor como institución especializada en el campo de la discapacidad intelectual, el CEE centró su actividad en las tareas de **lavandería y tintorería industrial, incluyendo también el proceso de reciclaje y la destrucción de prendas**. En 2014, se convirtió en el **Centro de Consolidación y Combinación de Mercancías de Prosegur**. De esta forma, actualmente **reciben, almacenan, distribuyen, reciclan y destruyen toda la uniformidad de Prosegur a nivel Europa**, con foco en la eficiencia logística y en el compromiso con la sostenibilidad.

Los empleados del CEE reciben formación especializada y el apoyo tanto de los profesionales de Aprocor, como de recursos tecnológicos (códigos QR o software mediante pictogramas para personas con dificultades lectoescritoras) de forma que se adaptan los procesos de trabajo a sus necesidades, manteniendo los más altos estándares de calidad.

() Un centro especial de empleo (CEE) es una empresa en la que al menos el 70% de su plantilla está compuesta por personas con algún tipo de discapacidad igual o superior al 33%.*



FUNDACIÓN
PROSEGUR

05

Voluntariado
Corporativo

Nuestra entidad canaliza la participación solidaria de los empleados de Prosegur en diferentes acciones de voluntariado, apoyando así el compromiso de la compañía por contribuir al desarrollo de las comunidades donde opera.

Para la Fundación Prosegur, 2025 ha sido un año especialmente activo en materia de voluntariado, consolidando las propuestas relacionadas con la **transmisión de conocimientos** (lectura, educación financiera, entornos seguros), el **cuidado del medioambiente o de brecha digital**.

5.1 Voluntariado por la Inclusión

Mediante esta modalidad, buscamos **sensibilizar a los empleados y sus familias** sobre la diversidad y apoyar a los colectivos en riesgo de exclusión social.

Respecto a las personas con discapacidad intelectual, fomentamos su inclusión social a través de jornadas lúdicas de temática variada como deporte adaptado, senderismo, talleres de teatro, pintura y cocina, entre otros, que persiguen un único objetivo: impulsar la integración de este colectivo en un entorno normalizado y de ocio.

Una de las acciones destacadas es la **Inclusion Cup en Madrid**: el torneo de fútbol inclusivo promovido por nuestro aliado, la Fundación Aprocor, en el que empleados voluntarios de Prosegur forman equipo con personas con discapacidad intelectual. Además, apoyamos la **Carrera Solidaria a favor de la Fundación Síndrome de Down**, con la participación de 50 empleados voluntarios de la compañía junto a sus familiares.

Con el objetivo de acompañar a las personas mayores que viven en residencias, en 2025 hemos realizado una **jornada solidaria en Madrid** durante la época navideña. Los Voluntarios Prosegur compartieron su tiempo, apoyando a los residentes a escribir su carta a los Reyes Magos llenando el día de conversaciones y recuerdos. Además 109 profesionales de la compañía se convirtieron en pajes reales para que personas mayores y niños en riesgo de exclusión social cumplieran sus deseos en estas fechas tan señaladas.



Jornada de voluntariado con personas mayores en Madrid



Equipo Prosegur, Inclusion Cup 2025

5.2 Voluntariado en escuelas Picicitos

Los voluntarios de Latinoamérica mantienen una estrecha vinculación con el programa de Cooperación al Desarrollo y se involucran en las diferentes fases de intervención, convirtiéndose en referentes para docentes y alumnos. En este 2025, las jornadas solidarias nos han permitido trabajar en comunidad aspectos clave como el **fomento de la lectura**, el **cuidado del agua** o la reconstrucción de las **huertas e invernaderos escolares**, para convertirlos en espacios seguros que proporcionen alimentos nutritivos.



Diferentes actividades de lectura y arte impartidas por Voluntarios Prosegur en escuelas Picicitos

5.3 Transmisión de conocimientos

La falta de referentes y de información sobre salidas laborales, inciden en el abandono escolar de jóvenes procedentes de entornos vulnerables. Para paliar este déficit, voluntarios de Prosegur comparten sus experiencias profesionales y personales con alumnos de Secundaria o Formación Profesional, sirviéndoles de ejemplo y motivación para continuar con sus estudios y orientándoles en su futuro.

En el caso de Chile, hemos abordado diversos talleres de capacitación laboral para personas con discapacidad intelectual. Durante estas sesiones, expertos de Prosegur compartieron conocimientos sobre inclusión, resolución de conflictos, cómo preparar un curriculum o abordar una entrevista laboral.



FUNDACIÓN
PROSEGUR

06

Sostenibilidad

Desde la Fundación Prosegur apoyamos el compromiso de nuestra Compañía por la sostenibilidad, extendiendo la concienciación medioambiental al colectivo de empleados, a sus familias y a la sociedad en general. Una labor de sensibilización que actúa desde el presente para preservar los recursos futuros, que alude a la responsabilidad individual respecto al cuidado del entorno y pone énfasis en la educación para arraigar unos correctos hábitos desde la infancia.

6.1 Voluntariado medioambiental

Esta modalidad de voluntariado corporativo arrancó en 2021 en España y continuó sumando nuevas actividades en 2022 en Latinoamérica. Desde entonces, hemos afianzado estas jornadas solidarias que implican a nuestros profesionales y sus familias en el cuidado del medioambiente, combinando acciones **directas de limpieza o reforestación, con talleres formativos**. Estas propuestas han movilizado a más de **640 voluntarios** en diferentes países en 2025, para el mantenimiento de los más diversos hábitats:

En Argentina

En **Mar del Plata**, nuestros voluntarios participaron junto a la **Fundación PlantARSE** en la limpieza de ecosistemas marinos y costeros.

En Colombia

Bajo el lema “*El agua nos une*” y con el apoyo de Agenda del Mar, se organizaron actividades en **Bogotá, Medellín y Cali** sobre la necesaria protección de fuentes hídricas y los ecosistemas urbanos. Además, en la capital del país también realizamos una plantación en el Parque Mirachuelo de Ciudad Bolívar.

En Chile

En **Santiago de Chile**, participamos en la creación de un espacio verde con plantas nativas para el Jardín Infantil María Flora Yáñez, junto a la Municipalidad de Renca (comuna donde se ubica Prosegur)

En Uruguay

Contribuimos a la plantación de árboles en el Parque Capurro en Montevideo, dentro del marco del Día Mundial de la Biodiversidad.



Voluntarios Prosegur en diferentes acciones de voluntariado medioambiental

Nuestro voluntariado llega a la Amazonía peruana

Desde la Fundación - junto a las organizaciones **Sinba Sura, América Solidaria** y las **municipalidades de San Miguel (Lima) y Belén (Iquitos)** - realizamos dos jornadas de voluntariado con foco en la limpieza y recuperación de entornos críticos: un área de la **Costa Verde en Lima y la ribera del río Itaya**, afluente del Amazonas. Sumando por primera vez a nuestro voluntariado, a los profesionales de Iquitos.

IMPACTOS:

- Más de **90 empleados y familiares** involucrados.
- **Más de 5,100 kg de residuos recolectados**
- Recuperación de espacios naturales y a la **sensibilización de la población local**



Voluntarios de Iquitos tras finalizar la acción de limpieza de la ribera del río Itaya

6.2 Solidaridad en Centroamérica

2025 ha marcado un hito para la Fundación en Centroamérica. Además de Honduras, donde los empleados de Prosegur han creado un vínculo solidario con la escuela Piecitos del país; por primera vez, se realizaron jornadas de voluntariado en las otras cuatro geografías donde la Fundación Prosegur opera: **Costa Rica, El Salvador, Guatemala y Nicaragua.**

Un total de **70 voluntarios** de diferentes áreas y negocios, se han movilizaron en la región, gracias a unas propuestas que mejoran sus comunidades y **fortalecen el sentido pertenencia.**

En Guatemala

Nuestros voluntarios apoyaron a la Escuela para Varones de **Ciudad de Guatemala**, ubicada en un entorno vulnerable y que sufrió daños por un movimiento sísmico. **Donamos computadoras para la sala de informática y se ofreció a los alumnos un taller de formación digital.**



En Costa Rica

Con el mismo esquema de trabajo en **brecha digital y sensibilización medioambiental**, Costa Rica también se ha sumado al voluntariado corporativo ofreciendo su apoyo a la escuela 15 de Setiembre.



En El Salvador

Los Voluntarios de **El Salvador**, también entregaron ordenadores en desuso a la Escuela Cantón El Limón - en situación de alta vulnerabilidad – brindando a los alumnos una **capacitación en competencias digitales.**

En Nicaragua

En **Nicaragua**, realizamos una jornada dirigida a hijos de colaboradores, que incluyó una actividad de **lectura en voz alta con entrega de libros**, seguida de juegos tradicionales para promover la integración y el bienestar de las familias.



6.3**Mi huella en el Planeta: Sensibilizar desde la escuela**

Esta iniciativa de **educación ambiental** está orientada a promover el cuidado del agua y su consumo responsable. Un proyecto que nació en Colombia de la mano de nuestro partner **Agenda del Mar** y que cuenta con el **aporte fundamental de los Voluntarios Prosegur**, quienes se forman en las temáticas y las trasladan al aula mediante actividades lúdicas.

Tras el éxito en su implementación en las 8 escuelas colombianas de Piecitos, **en 2025 hemos abordado el proceso de adaptación de su contenido para ser replicado** en otros países de Latinoamérica.

Con las nuevas cartillas educativas adaptadas, el programa ha podido llegar – a modo de piloto – a **escuelas de Paraguay y Uruguay**, evidenciando así su **carácter escalable y adaptable, con potencial de expansión regional**.

Más de 30 voluntarios han explorado junto a **170 alumnos** cinco temáticas: **cuidado del agua, los océanos, la biodiversidad, nuestra huella en la tierra y el consumo responsable**. Conectando el aprendizaje con su vida cotidiana para promover la adopción temprana de hábitos sostenibles.



Voluntarias de Uruguay y Colombia impartiendo clases de esta iniciativa en las escuelas

6.4 Reduciendo la brecha digital

Surgida en el contexto de la pandemia gracias al impulso solidario de un empleado, nuestra iniciativa dirigida a dar **una segunda vida a los ordenadores en desuso de la Compañía**, sigue consolidándose en España y en Latinoamérica.

Así, son los **voluntarios del área de IT de Prosegur** quienes identifican los dispositivos y los reacondicionan para que, a través de la Fundación Prosegur, lleguen a aquellos colectivos que los necesitan para formarse o acceder a un empleo. Todo ello, mediante una donación transparente y con trazabilidad. Un proyecto de enfoque circular que apuesta por reducir la brecha de acceso a la tecnología que sufren amplios sectores de la población, y por una gestión más eficiente y respetuosa de nuestros recursos.



Diferentes colectivos formándose con los ordenadores donados

Desde su arranque, ya son más de **2.000 los ordenadores entregados**, que han llegado a manos de estudiantes vulnerables de las escuelas Picitos Colorados y otras de su radio de acción; a centros educativos de Uruguay en colaboración con la Administración Nacional de Educación Pública; a usuarios de Centros de Integración Social y de atención a refugiados y a fundaciones que trabajan en España por la educación, la inclusión de personas con discapacidad intelectual y la Cooperación al Desarrollo.



FUNDACIÓN
PROSEGUR

07

Creando valor
social junto a los
negocios

7.1

Creando valor social junto a los negocios

La generación de **proyectos de impacto social que aprovechan el conocimiento y la experiencia del negocio** es esencial porque nos permite trasladar capacidades diferenciales a la sociedad, **alineando nuestra misión con los retos reales del entorno** y reforzando el propósito de nuestra compañía.

Integramos el “saber hacer” corporativo en las iniciativas sociales, creando **valor compartido**: la empresa aporta recursos y talento y la sociedad recibe soluciones innovadoras y de calidad. Esta sinergia **fortalece la reputación corporativa y motiva a los empleados**.

Durante 2025, **hemos desarrollado proyectos con el apoyo de los negocios**, que responden a demandas reales. Iniciativas lanzadas a modo de **piloto para testar su impacto** y analizar su potencial escalabilidad.

01 Entornos seguros, junto a Prosegur Security (Uruguay)

Desarrollamos el taller “**Nos cuidamos juntos**”: una propuesta educativa orientada a niños en edad escolar, para promover la concienciación sobre prácticas de seguridad personal y comunitaria.

La iniciativa fue posible gracias al conocimiento y **experiencia del negocio de Prosegur Security y del área de Gestión de Riesgos de Prosegur**, quienes han propuesto los conceptos y las dinámicas clave. Se adaptaron los contenidos al nivel escolar y se capacitó al equipo de **vigilantes voluntarios que lo impartieron**.

El piloto se relató con hijos de empleados en Montevideo.



Primer taller “Nos cuidamos juntos”. Montevideo, 2025

02 Educación financiera con Prosegur Cash en Perú y Colombia

La educación financiera desde edades tempranas es fundamental para que los niños y jóvenes desarrollen **habilidades que les permitan tomar decisiones informadas** sobre el uso del dinero, el ahorro y la planificación de su futuro. De hecho, en Latinoamérica, la falta de conocimientos financieros básicos es una de las principales causas de vulnerabilidad económica.

Ante este contexto, surge la iniciativa “**Viaje al mundo del dinero**”, junto a Prosegur Cash. Un **proyecto piloto** dirigido a alumnos de 3º a 5º grado en dos escuelas Picitos Colorados de **Colombia y Perú**.

Los contenidos fueron cocreados entre nuestro aliado **América Solidaria** y representantes de Prosegur Cash de ambos países. A través de dinámicas lúdicas, los **profesionales voluntarios** enseñaron a los alumnos a diferenciar necesidades de deseos, elaborar presupuestos, descubrir cómo circula el efectivo y reconocer dinero real frente a falsificaciones.

03 Donación de equipos con Prosegur Alarms en Chile y Perú

En 2024 y junto a Prosegur Alarms, se realizó una donación de **3.600 dispositivos** en desuso al Liceo Industrial Benjamín Dávila Larrain de Renca (Chile), para reforzar sus laboratorios y que sus estudiantes pudieran adquirir conocimientos y habilidades prácticas en seguridad electrónica. Una iniciativa que comparte un enfoque sostenible y de circularidad, al dar una segunda vida a elementos del negocio que estaban en obsolescencia, ocupando un espacio físico y sin posibilidad de comercialización.

Como copia de buenas prácticas y en línea con nuestro compromiso por **reducir brechas e impulsar la empleabilidad**, en 2025 en Perú unimos esfuerzos con **Prosegur Alarms** y la **Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana (DRELM)**, que atiende a más de 5.000 instituciones educativas y cerca de 1,2 millones de estudiantes. El objetivo: donar **9.000 dispositivos técnicos** en obsolescencia del negocio para equipar los laboratorios de varios Institutos superiores públicos.

Estos equipos en desuso han ido destinados a un total de **nueve institutos, que imparten carreras de electrotecnia y electrónica industrial**, beneficiando a estudiantes de perfil vulnerable.



Acto de donación de dispositivos de Prosegur Alarms Perú a la DRELM (Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana)

04 Reciclaje de uniformes con Security, en Uruguay



Taller de Economía circular en las instalaciones de CEPRODIH. Montevideo, 2025

En 2025 impulsamos en Uruguay una nueva iniciativa que une economía circular e inclusión: **el reciclaje de uniformes en desuso de Prosegur Security**, para convertirlos en productos con propósito.

La **uniformidad retirada** – pantalones, chaquetas y camisetas- fue entregada al taller de reciclaje de CEPRODIH, que emplea a mujeres cabeza de familia en situación de vulnerabilidad. Allí fueron **transformados en estuches y mochilas para los alumnos Picitos Colorados**, además de otros productos que el negocio utilizará para fines institucionales. La propuesta incluyó la participación de **más de 20 voluntarios de Prosegur**, quienes visitaron las instalaciones de CEPRODIH, para conocer de cerca el trabajo del centro; recibieron **formación sobre economía circular** y realizaron actividades de confección textil, contribuyendo directamente a la transformación de los uniformes.

Con esta acción **recuperamos 97 kg de textil y generamos oportunidades laborales** para más de 15 mujeres. Un proceso que se llevó a cabo cumpliendo los **protocolos de seguridad** sobre destrucción de logos.



FUNDACIÓN
PROSEGUR

08

Apoyo a
la Cultura

A pesar de que la actividad de nuestra Fundación evolucionó hacia el ámbito de lo social, continuamos impulsando acciones para la difusión cultural, principalmente en España:

8.1 Fomento de la Música

La Fundación Prosegur ha estado vinculada desde sus orígenes a la música, que ocupa un lugar preferente en su labor cultural. Muestra de ello es la estrecha colaboración que mantiene desde el año 1995 con la **Fundación Albéniz**, cuyos fines son fomentar la música y la enseñanza musical.

Gracias al acuerdo entre ambas entidades, **la Fundación Prosegur beca a estudiantes excelentes** para que se formen en esta entidad de referencia a nivel internacional. Por otro lado, la Escuela Superior de Música Reina Sofía, celebra conciertos y recitales durante el año académico a cargo de sus jóvenes talentos, a los que pueden asistir empleados de Prosegur y sus familias, fomentando así el acceso a la música clásica por parte del gran público.

En 2025, **más de 460 empleados y familiares han podido disfrutar de estos conciertos en España.**



Cuarteto Albéniz de Prosegur (curso 2024-2025)

8.2 Visitas guiadas a Museos

Con el objetivo de difundir las artes plásticas, la Fundación Prosegur apoya desde sus inicios el trabajo de algunas de las pinacotecas más destacadas de España, como son el **Museo del Prado o el Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía**. A través de los convenios de colaboración suscritos, respaldamos la labor de estos centros como conservadores y difusores del patrimonio artístico, permitiendo además la realización de visitas guiadas para los empleados de la compañía, y sus familias. Los recorridos acercan el arte al gran público, adaptándose también a los más pequeños mediante la realización de visitas especiales y talleres infantiles.

En 2025 realizamos un total de **30 visitas temáticas guiadas** de las que disfrutaron más de **530 empleados con sus familiares.**



**FUNDACIÓN
PROSEGUR**

www.fundacionprosegur.com

[Instagram: @fundacionprosegur](https://www.instagram.com/fundacionprosegur)